

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

≪目標年次：令和6年度≫

【目標1】超過勤務時間の縮減

職員1人当たりの平均超過勤務時間（年間）180時間以内

単位：時間

| | 平成31年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 平均時間 | 188.1 | 173.9 | 181.4 | 202.5 | 172.2 |

【目標2】年次休暇の取得の促進

職員1人当たりの年次休暇取得日数平均10日

単位：日・時間

| | 平成31年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|------|--------|-------|-------|-------|--------|
| 平均日数 | 7日6時間 | 7日7時間 | 7日7時間 | 8日6時間 | 11日1時間 |

【目標3】男性職員の育児休業取得の促進

①男性職員の育児休業取得率5%以上

②女性職員の育児休業取得率100%

単位：%

| | 平成31年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|----|--------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 0 | 0 | 0 | 20.0 | 0 |
| 女性 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

【目標4】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の促進

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率100%

単位：%

| | 平成31年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|-----|--------|-------|-------|-------|-------|
| 取得率 | 100.0 | 75.0 | 75.0 | 100.0 | 100.0 |

【目標5】女性職員の登用

管理職以上にある職の女性職員が占める割合30%以上の保持

単位：%

| | 平成31年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 【参考】 令和6年度 |
|----|--------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| 割合 | 39.5 | 37.8 | 39.4 | 43.8 | 43.8 | 42.9 |