

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (令和6年度実施試験)	採用試験の受験者の女性割合 (令和6年度実施試験)	職員の女性割合 (令和7年4月1日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和7年4月1日現在)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (令和7年4月1日現在)	
			男性	女性	男性	女性
一般事務 40.0% 保育士 100% 福祉職 100%	一般事務 37.0% 保育士 100% 保健師 100% 福祉職 50% 土木職 50%	全体 52.4%	15年3月	13年7月	100.0%	66.7%

男女別の育児休業取得率 (令和6年度実績)		男性の配偶者 出産休暇 取得率 (令和6年度実績)	超過勤務の 状況 (月平均時間) (令和6年度実績)	年次休暇の 取得率 (令和6年実績)
男性	女性			
42.9%	100.0%	100.0%	13.0時間	30.4%

管理職の 女性割合 (令和7年4月1日 現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和7年4月1日現在)			
	統括相当職	課長補佐相当 職	課長相当職	理事・参事
41.7%	39.0%	56.3%	33.3%	0.0%

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての職員	72.9%
うち正規職員	85.2%
うち会計年度任用職員	108.5%

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）