

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (令和5年度実施試験)	採用試験の受験者の女性割合 (令和5年度実施試験)	職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和6年4月1日現在)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (令和6年4月1日現在)	
			男性	女性	男性	女性
一般事務 50.0% 保育士 100%	一般事務 20.9% 保健師 100% 土木職 100% 保育士 100%	全体 51.85%	15年3月	13年	100.0%	62.5%

男女別の育児休業取得率 (令和5年度実績)		男性の配偶者 出産休暇 取得率 (令和5年度実績)	超過勤務の 状況 (月平均時間) (令和5年度実績)	年次休暇の 取得率 (令和5年度実績)
男性	女性			
0.0%	100.0%	100.0%	14.4時間	28.6%

管理職の 女性割合 (令和6年4月1日 現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)			
	統括相当職	課長補佐相当 職	課長相当職	理事・参事
42.9%	40.0%	50.0%	41.2%	0.0%

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全ての職員	67.6%
うち正規職員	83.3%
うち会計年度任用職員	110.4%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）