

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

≪目標年次：令和6年度≫

【目標1】超過勤務時間の縮減

職員1人当たりの平均超過勤務時間（年間）180時間以内

単位：時間

	平成30年度	平成元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
平均時間	222.7	188.1	173.9	181.4	202.5

【目標2】年次休暇の取得の促進

職員1人当たりの年次休暇取得日数平均10日

単位：日・時間

	平成30年度	平成元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
平均日数	7日5時間	7日6時間	7日7時間	7日7時間	8日6時間

【目標3】男性職員の育児休業取得の促進

①男性職員の育児休業取得率5%以上

②女性職員の育児休業取得率100%

単位：%

	平成30年度	平成元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	0	0	0	0	20.0
女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

【目標4】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の促進

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率100%

単位：%

	平成30年度	平成元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
取得率	100.0	100.0	75.0	75.0	100.0

【目標5】女性職員の登用

管理職以上にある職の女性職員が占める割合30%以上の保持

単位：%

	平成30年度	平成元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	【参考】 令和5年度
割合	38.5	39.5	37.8	39.4	43.8	43.8