

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合 (令和4年度実施試験)	採用試験の受験者の女性割合 (令和4年度実施試験)	職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和5年4月1日現在)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (令和5年4月1日現在)	
			男性	女性	男性	女性
一般事務 80.0% 保育士 100%	一般事務 31.3% 保健師 75.0% 土木職 50.0% 保育士 100%	全体 50.4%	14年9月	13年6月	83.3%	25.0%

男女別の育児休業取得率 (令和4年度実績)		男性の配偶者出産休暇取得率 (令和4年度実績)	超過勤務の状況 (月平均時間) (令和4年度実績)	年次休暇の取得率 (令和4年度実績)
男性	女性			
20.0%	100.0%	100.0%	16.9時間	22.2%

管理職の女性割合 (令和5年4月1日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)			
	統括相当職	課長補佐相当職	課長相当職	理事・参事
43.8%	33.3%	61.5%	35.3%	0.0%

女性活躍推進法に基づくドン所の賃金の差異の公表

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての職員	66.1%
うち正規職員	82.8%
うち会計年度任用職員	97.9%

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）