

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

登録番号	事業所・団体名	所在地	業務内容	宣言内容	宣言日	更新日
1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
2	株式会社 共同	浜松市東区	その他	・ダイバーシティマネジメントの推進 ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保 ・女性を管理職へ積極的に登用 ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援 ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的に実施	07.04.25	12.07.01
3	静清信用金庫	静岡市葵区	金融・保険	・女性が活躍できる環境の整備 ・ワークライフバランス推進による仕事と家庭の両立支援 ・職員のスキルアップ強化への積極的な支援	07.04.26	17.12.14
4	株式会社 神田組	川根本町	建設	・男女がお互いの人格を尊重し、大切なパートナーとして認識する。 ・セクハラ・パワハラのない職場環境づくりに努める。 ・長時間労働削減のため、従業員が複数工程の作業を受け持てる様に育成する。 ・掃除当番表を作成し、全員で掃除を実施する。	07.05.02	17.08.07
5	株式会社 静岡銀行	静岡市葵区	金融・保険	1. 資格取得や、研修参加を推奨して社員のスキルアップの強化を図ります。 2. ボジティブアクションの取組に則った女性の活躍を支援するキャリア研修の継続開催、職種の拡大、登用の実施 3. 従業員のワークライフバランス支援の充実	07.05.01	13.03.18
6	株式会社 エヴァーブルー	浜松市東区	その他	・ダイバーシティマネジメントの推進 ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保 ・女性を管理職へ積極的に登用 ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援 ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的に実施	07.05.17	12.07.01
7	株式会社 リアル	浜松市東区	その他	・ダイバーシティマネジメントの推進 ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保 ・女性を管理職へ積極的に登用 ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援 ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的に実施	07.05.17	12.07.01
8	静岡県農業協同組合	静岡市駿河区	複合サービス	1. JA事業や協同組合運動において、より女性の意見や感性を反映させる為、女性正組合員の増加及び、女性総代の増加に取組めます。 ・女性正組合員25% ・女性総代25% 2. 女性が働きやすい職場づくり ・育児休業、時短勤務を取得しやすい職場の体制づくり ・職場アンケートの実施により、従業員のニーズを取り入れたより良い職場環境作り ・子育て、介護の為に制度面の改善(継続有休制度の整備) ・働き続けたい人が、仕事を継続できる環境作り ・すべての職域での男女均等への取組	07.05.23	13.03.18
9	三笠運輸株式会社	掛川市	運輸	・全社取組テーマとして推進 ・女性比率のUP ・女性資格認定者数のUP ・職場環境の整備と改善	07.05.24	12.04.05
10	株式会社 ユタカ技研	浜松市東区	製造	・全社取組テーマとして推進 ・女性比率のUP ・女性資格認定者数のUP ・職場環境の整備と改善	07.05.29	17.12.12
11	株式会社 エーツー	静岡市駿河区	卸売・小売	育児休業を取得しやすい制度、体制を整備	07.06.01	-
12	南富士株式会社	三島市	建設	1. チャンスは平等 各人の能力、適性、業績で評価し、チャンスを与える 2. 「社会型企業」 「社会貢献・働きがい・利益」の3つの要素が成り立つ職場環境づくり	07.06.08	13.03.15
13	一般社団法人 静岡県経営者協会	静岡市葵区	団体	連合静岡県採択した男女共同参画社会づくり「共同宣言」を、会員企業のみならず、県内の多くの企業で取り組んでいただくよう情報提供し、啓発と宣言事業所の増加に積極的に取り組んでいく	07.06.12	17.12.01
14	静岡県地域労使就職支援機構	静岡市葵区	団体	従業員のワークライフバランスに配慮した企業や、子育て・介護しながらでも働き続けられる企業の情報を、積極的に	07.06.12	-
15	株式会社 橋葉鉄工所	掛川市	製造	「ワーク・ライフ・バランス」でSIW(橋葉鉄工所)は全員幸せ主義	07.06.20	-
16	浜松日産自動車株式会社	浜松市東区	卸売・小売	・従業員の働きやすい環境づくりと人財を育むマネジメントを目指します ・仕事と生活の調和および女性の活躍を推進します ・育児休業取得率のアップと復職後の育戻と仕事の両立を支援します ・業務の責任の重要性に男女差別することなく責任ある者に、その要職を分担する。 ・営業と事務職とあるが、その配分は基本的に差別ではなく、個人の特性を尊重する。	07.07.01	13.04.01
17	丸尾興商株式会社	袋井市	卸売・小売	・育児休業および介護休業の取得を支援 ・女性が働きやすい職場環境づくり ・教育や研修、自己啓発や資格取得によるスキルアップを支援	07.07.17	12.07.30
18	東芝機械株式会社	沼津市	製造	・女性が働きやすい職場環境づくり ・教育や研修、自己啓発や資格取得によるスキルアップを支援	07.07.18	12.09.10
19	医療法人社団 駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	医療・福祉	・職場各自が「プロフェッショナル」として、能力を十分発揮できるように、スキルアップの機会を増やします。 ・「改善」を推奨し、育児・介護やフレッシュのための休暇を取得可能なゆとりと環境を職員とともに創ります。	07.07.20	13.03.27
20	遠州中央農業協同組合	磐田市	複合サービス	働く人が共にワークライフバランスを得て、質の高い生活を送ることができるよう、職員の意識改革を含めた環境整備に努めます。 ・育児休業を取得しやすい環境・体制整備 ・非正職員から正職員への身分変更制度による登用 ・女性が活躍できる職場環境づくり(女性役員・女性管理職の登用)	07.07.20	12.08.24
21	特定非営利活動法人 静岡県男女共同参画センター交流会議	静岡市駿河区	団体	下記ミッション達成を目指し、広く静岡県民を対象に事業を行う 1 男女を問わず、その個性と能力を十分に発揮でき、特に、女性、子どもの人権が尊重される男女平等社会の実現に寄与する事業や活動を展開していくこと 2 急速な社会の変化に伴って発生する男女共同参画に係わる新しいニーズを敏感に、かつ、的確に把握し、各分野に生まれている人材を積極的に発掘・活用することにより、男女共同参画の進展を図ること 3 交流会議の特色であるネットワークを活かして、男女共同参画の推進に取り組みんでいる県内のNPO法人、さまざまな団体、グループ間での情報や課題の共有、地域間の交流・協働の仕組みづくりを進める中間支援的な役割	07.07.17	17.12.13
22	三島信用金庫	三島市	金融・保険	・ワーク・ライフ・バランスへの取組み ・育児のための支援制度の充実 ・女性の活躍促進のための取組み(ボジティブ・アクション)	07.07.25	12.09.12
23	清水農業協同組合	静岡市清水区	複合サービス	①方針決定過程への女性参画を目指す ・女性総代の割合を20%に増加させる ・女性理事を2名登用する ・複数名の女性管理職の登用を目指す ②女性が働きやすい職場をめざす ・育児休業、介護休業を取得しやすい体制を整備する	07.07.25	12.09.14
24	有限会社 アラスワ	浜松市中区	その他	・女性が働きやすく、やり甲斐のある環境づくり ・従業員からの社内環境向上に関する話し合いを定期的に実施 ・営業職や管理職で女性の活躍推進 ・ワークライフバランス実現に向けた就業環境の整備	07.07.18	-
25	日本プラスト株式会社	富士宮市	製造	・女性の活躍を支援する研修制度の導入 ・育児・介護休業取得者が、復職後も安心して職場で活躍できるような環境づくりの支援 ・従業員がいきいきと活躍するためのメタワークの推進	07.07.31	12.08.21
26	中部電力株式会社 静岡支店/労働組合 静岡総支部	静岡市葵区	電気・ガス・熱供給・水道	・育児休業後のスムーズな職場復帰の支援 ・育児・介護休業を取得しやすい環境づくり ・市民の子育て・介護を積極的に支援し、仕事と生活のバランスのとれた男女共同参画社会づくりに取り組む。	07.08.02	12.09.18
27	ローランド株式会社	浜松市北区	製造	・育児休業後のスムーズな職場復帰の支援 ・育児・介護休業を取得しやすい環境づくり	07.08.01	12.08.01
28	特定非営利活動法人 ふあみりあネット	袋井市	団体	市民の子育て・介護を積極的に支援し、仕事と生活のバランスのとれた男女共同参画社会づくりに取り組む。	07.08.06	12.09.18
29	西遠ゴム工業株式会社	磐田市	製造	・育児休業・介護休業を取得しやすい体制を整備します。 ・能力に応じ、女性を主任職・リーダー職に登用していきます。 ・希望により、従業員をパートから正社員への転換を進めます。 ・男女平等に生きいきと働ける職場づくりを目指します。	07.08.06	13.03.01
30	米久株式会社	沼津市	製造	・ハラスメントの撲滅 ・従業員を公正に評価・処遇し、働きがいのある職場作りを確立 ・労働時間削減に取り組み、仕事と家庭生活の両立を支援 ・育児支援制度の充実	07.08.07	13.08.20
31	静岡県保育所連合会	静岡市葵区	団体	男女が共に子育てを担い、子どもを育てる家族の素晴らしさ、大切さや楽しさを実感できる社会にするために、県内すべての保育所とその関係者に向けて子育て支援と子どもの権利を守る啓発活動に積極的に取り組む	07.08.08	12.07.23
32	株式会社 万城食品	三島市	製造	育児・介護の制度及び体制を整備するとともに、育児参加を支援する職場風土と意識改革を推進	07.08.01	12.07.27
33	公益社団法人 静岡県看護協会	静岡市駿河区	医療・福祉	看護職一人ひとりが、社会に貢献できるよう、看護職の資質の向上を図るとともに、仕事と生活の調和を図り、働き続けられる環境づくりに支援する。 1. ライフステージに沿った総合的・体系的な研修の企画及び実施。 2. 職場への定着促進、再就業支援 3. 看護職のワーク・ライフ・バランス推進支援 4. 男女共同参画推進に関わる情報提供と意識改革の推進	07.08.08	18.02.02
34	株式会社 東亜ビルサービス	富士市	サービス	・会社は従業員が働きやすい職場環境(プライベートを考慮する)を提供し、社員も For the Company の精神で働く ・男女お互いがサポートし合う職場づくり ・ハラスメントのない職場で働きやすい会社をめざす	07.08.07	12.09.10
35	日管株式会社	浜松市中区	建設	・育児休業および介護休業制度を推進する。 ・ハラスメントのない職場で働きやすい会社をめざす。	07.08.09	12.07.25
36	株式会社 マストレ	浜松市西区	不動産	・個性と能力を生かして生きいきと働くことのできる風土の醸成を目指す ・子育て、介護のための制度充実 ・研修や資格取得によるキャリアアップを支援	07.08.08	12.10.03

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員の登用	07.04.02	12.05.25
37	株式会社 資生堂 掛川工場	掛川市	製造	社員一人ひとりが能力を最大限発揮される環境、組織風土づくりなど、ダイバーシティの推進。 ①長時間労働の是正と、社員のワークライフバランスの実現。 ②男女ともに子育て・介護等しながら、キャリアアップ。 ③誰が働きやすい環境に向けた「誰もが生き生きと働くことができる職場づくり」。	07.08.10	17.12.26
38	株式会社 鈴木塗装工務店	静岡市葵区	建設	・女性が働きやすく、働き続けられる職場環境作り ・男女がお互いの人格を尊重し、大切なパートナーとして認識 ・全ての働く人がワークライフバランスを得て、質の高い生活ができるよう、職場の意識改革を含めた整備に努める	07.08.10	13.03.14
39	株式会社 ダイナナ	三島市	建設	育児休業・介護休業・短時間勤務制度を取得しやすい職場環境を作ります。	07.08.10	12.07.24
40	特定非営利活動法人 戸田とっここむ	沼津市	その他	・女性の方針決定過程への参画意欲を高め、男女が共に住みよい地域を作るための活動を行う ・地域に於ける男女共同参画の啓発事業を行う	07.08.10	12.07.23
41	木内建設株式会社	静岡市駿河区	建設	・ワークライフバランスに配慮した企業や、子育て支援・介護支援に取り組む企業の情報を、地域に向けて提供する ・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の看護休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を風土にするため産前産後、育児休業の制度及び手続について教育し取得促進を図り	07.08.13	12.08.13
42	株式会社 天野回漕店	静岡市清水区	運輸	・ワークライフバランス推進のための情報を積極的に提供する。 ・男女共に自己啓発研修の参加及び資格の取得を推奨・支援する。 ・育児・介護休業制度の周知を図り、仕事と育児・介護の両立支援を推進する。	07.08.15	17.08.01
43	株式会社 芥川運送	静岡市葵区	運輸	育児・介護休暇の取得しやすい環境作り	07.08.17	-
44	特定非営利活動法人 男女共同参画フォーラムしずおか	静岡市葵区	団体	・誰もがその人らしく伸びやかに生きられる社会づくりに寄与することを目的に活動します。 ・静岡市女性会館の指定管理者としての事業、また、NPOとしての自主事業等、すべてのテーマに「女性の問題」課題解決力の向上」の視点、当事者の視点を入れて、事業を実施します。 ・スタッフ研修の充実、子育てや介護等にも配慮した就業環境づくりに取り組み、女性が能力を十分に発揮できる職場づくりをします。	07.08.17	12.08.02
45	株式会社 ユイックス	富士市	運輸	ワークライフバランスを推進することで、勤労意欲と品質の向上を図る。	07.08.20	13.03.14
46	株式会社 巴川製紙所	静岡市駿河区	製造	従業員が仕事と子育てを両立することができ、また個々の能力を充分発揮できるようにするため、つぎの施策に取り組む、今以上に働きやすい職場環境づくりを推進する。 1 育児・介護休業の取得率向上のための従業員啓発活動の推進 2 小学校就学児童を養育する従業員への勤務時間短縮制度の活用促進 3 所定外労働時間削減のため、ワークシェアリングやノー残業デー等の制度拡充	07.08.21	13.03.01
47	株式会社 共立アイコム	藤枝市	製造	・女性管理職の積極的登用 ・従業員の働きやすい環境づくり(長時間労働抑制のための柔軟な勤務形態推進) ・社員の人的質の向上(研修や公的資格取得支援)	07.08.22	12.08.22
48	有限会社 伊豆介護センター	伊東市	医療・福祉	・ワークライフバランス推進による仕事と家庭の両立を支援する。 ・ポジティブアクションに基づき、女性が安心して前向きに能力が発揮できる職場環境を充実させる。 ・人材育成のために、資格取得支援・研修の機会を設ける。 ・女性を総合職や管理職へ積極的に登用する。 ・女性の職域を広げていく。 ・職員が地域貢献活動を支援する。	07.08.22	12.10.01
49	静岡県中小企業団体中央会	静岡市葵区	複合サービス	・活きる企業経営につながるワークライフ・バランスへの取組について職員の意識を高め、県内中小企業団体への普及や情報提供をすすめていきます。	07.08.23	12.09.04
50	静岡県労働金庫	静岡市葵区	金融・保険	ワークライフバランスの実現を目指し、女性が働きやすい職場環境作り、時間外労働削減等に取り組む。	07.08.23	17.03.31
51	平和みらい株式会社	静岡市駿河区	運輸	ワークライフバランスを支援する為、職場風土改革に計画的に取組み雇用環境整備と働き方の見直しに努める	07.08.24	12.09.13
52	株式会社 植松	沼津市	卸売・小売	一 自己啓発や資格取得など、能力開発・人材育成に力を注ぐ 二 育児・介護休業を取得しやすい体制にする 三 男女問わず能力に応じて公正に評価し、働き甲斐のある職場にする	07.08.24	12.10.11
53	植松建興株式会社	沼津市	建設	一 自己啓発や資格取得など、能力開発・人材育成に力を注ぐ 二 育児・介護休業を取得しやすい体制にする 三 男女問わず能力に応じて公正に評価し、働き甲斐のある職場にする	07.08.24	12.10.11
54	沼津三晃株式会社	沼津市	その他	一 自己啓発や資格取得など、能力開発・人材育成に力を注ぐ 二 育児・介護休業を取得しやすい体制にする 三 男女問わず能力に応じて公正に評価し、働き甲斐のある職場にする	07.08.24	-
55	株式会社 マッキンリー	浜松市北区	製造	◎ 性別による役割分担の慣行(接客、電話、清掃など)の見直し ◎ 性別に関係なく個々の能力を発揮し、アップさせるための職場環境づくり ◎ 家族サービス、子育て、介護、地域ボランティア活動等男女共同参画社会づくり参加社員への表彰	07.08.29	-
56	SWOSの会	静岡市葵区	団体	男女共同参画社会づくりのために 1 お互いの人権を尊重し、生活者の視点で行動する 2 国際的な視野に立ち、情報や課題を提供し、共に学ぶ 3 交流、啓発、調査研究等の活動を通じて、様々な課題解決に努める 4 地域との交流を深めるため自主団体の宅配便上陸	07.08.28	12.08.09
57	遠鉄システムサービス株式会社	浜松市中区	サービス	仕事と育児を含めた家庭生活との両立(ワークライフバランス)と、誰もが働きやすい職場環境、子育て社員にやさしい会社を目指し、次世代育成に取り組めます	07.08.31	12.07.27
58	社会福祉法人 聖隷福祉事業団	浜松市中区	医療・福祉	・ワークライフバランスを図り、安定して働き続ける環境づくりの支援 ・職員が子育てしながら安心して職場で活躍するための育児・保育制度の拡充 ・職員のキャリアアップを図る「人材マネージメント」への取り組み	07.08.31	12.09.01
59	社会福祉法人 春風会	沼津市	医療・福祉	男性の育児休業取組を推進する等、男性の育児参加を可能とするような職場作りに取り組む。	07.09.01	12.09.01
60	協同組合 焼津水産加工センター	焼津市	複合サービス	・職員の働きやすい環境を構築する。 ・仕事と育児・家庭の両立の支援を充実させる。	07.09.03	12.08.01
61	特定非営利活動法人 清水ネット	静岡市清水区	団体	・市民活動を活性化し、市民活動団体のネットワーク展開を進め、自覚して行動する市民が育つための活動を通じて、誰もが生き生きと安心して暮らせる市民社会をつくることを目的に活動する。 ・市民協会のNPOセンターを運営し、市民活動を支援し、社会の課題解決力の向上をめざす。 ・女性も男性も互いの能力を発揮し、よりよい社会をつくる環境整備に努力する。 ・男女共同参画プロジェクトや市民フォーラムを継続的に実施して、地域に男女共同参画の裾野を広げる。 ・女性従業員の意見を聞き、職場の環境をよりよくしていく為に、毎月1回各部署ごとの話し合いの場を設けます。	07.09.05	12.09.20
62	株式会社 竹酔	静岡市葵区	飲食店・宿泊		07.09.01	12.07.24
63	株式会社 富士フォーチュン	静岡市葵区	情報通信	1 私たちは、社員一人ひとりの自己実現を果たすために、経営者と社員が同じ目的のもと、目標に向かって刺激しあい、支えあう環境づくりをめざします。 2 私たちは、会社においてプロフェッショナルとしての務めを果たすとともに、地域や家庭にあってはまた個々の人間力を発揮するために、知性と感性を磨き、身体を鍛え、周囲の人たちと豊かな人間関係づくりをめざします。	07.09.06	13.03.15
64	株式会社 オサコー建設	御殿場市	建設	1 性差のない就労環境改善を推進します。 2 子育て、介護のための制度改善を推進します。 3 女性の管理職への登用を推進します。 4 希望によりパートから正社員への転換を推進します。	07.09.10	17.08.01
65	日本ビニロン株式会社	浜松市北区	製造	・従業員の働きやすい環境づくり ・職場風土の改善と意識改革の推進	07.09.10	16.09.14
66	株式会社 石井組	富士市	建設	・仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを目指します。 ・社員教育、自己啓発、資格取得などの能力開発や人材育成に取り組めます。	07.09.10	13.03.18
67	静岡ガス株式会社	静岡市駿河区	電気・ガス・熱供給・水道	・男女がともに能力を発揮できる環境を整備し、人材育成に取り組めます。 ・労働時間の短縮に取り組めます。 ・子育て支援に取り組めます。	07.09.12	12.08.01
68	株式会社 バンデロール	沼津市	製造	・性差のない就労環境を保障する。 ・性別にとらわれず、能力により公正に評価する。	07.09.18	12.10.01
69	鈴木商事株式会社	静岡市清水区	卸売・小売	従業員のワークライフ・バランスに配慮し、また、個々の能力を十分に発揮できる環境作りを進める為、以下に取り組む ・小学校就学前の子を養育する従業員が、時間外労働免除の適用を受けることが出来る制度づくり ・社員全員の有給休暇の取得率を向上させる施策の実施 ・妊娠中や産後・育児復帰後の女性従業員が相談(妊娠～復帰)できる窓口の設置 ・男女平等の給与体系の維持及び公平な人事考課制度を実践し、有能な社員を積極登用 ・資格手当・社内表彰制度などで全社員のキャリアアップ及び会社運営への参加を促進 ・育児休業・介護休業制度を規程として全社員に公示し、権利行使者の職場復帰を保障 ワークライフバランスを支援するため、だれもが働きやすい就業環境の整備に努めます。	07.09.14	12.09.20
70	浜松鋼板加工株式会社	浜松市浜北区	製造	・資格手当・社内表彰制度などで全社員のキャリアアップ及び会社運営への参加を促進 ・育児休業・介護休業制度を規程として全社員に公示し、権利行使者の職場復帰を保障 ワークライフバランスを支援するため、だれもが働きやすい就業環境の整備に努めます。	07.09.18	-
71	土肥マリン観光株式会社	伊豆市	サービス	・女性が働きやすい環境づくり	07.09.20	12.07.20
72	株式会社 大畑シェパード孵化場	焼津市	サービス	・育児・介護休業に支援	07.09.19	16.09.16
73	イオンダストリー株式会社	湖西市	製造	働きやすい人が働きやすい環境作りの推進 ・育児及び介護休業者の代替要員等バックアップ体制の整備 ・休業終了後の復帰支援 ・計画的な休暇取得の推進 ・育児及び介護休業取得等に関する相談体制の整備	07.09.20	12.10.01
74	株式会社 伊藤園 静岡地区営業部	静岡市葵区	製造	1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備推進 2 年次有給休暇の計画取得の推進	07.09.25	16.10.03
75	株式会社 不二精機製造所	長泉町	製造	・育児休業及び介護休業の取得を支援 ・女性が働きやすい職場環境づくり ・教育や研修、自己啓発や資格取得によるスキルアップを支援	07.09.21	12.08.20
76	学校法人 蒲学園 蒲幼稚園	浜松市東区	教育・学習支援	子育て終了者の再雇用を推進する	07.09.27	13.03.18
77	楽山やすだ・有限会社ホテル安田	伊豆の国市	サービス	男女がお互いの人格を尊重し、職員のスキルアップを強化し、良き社会人を目指します。	07.09.22	13.03.22
78	丸善工業株式会社	三島市	製造	(1)スキルアップのために教育制度を整備する (2)育児休業を取得しやすく整備する	07.10.02	13.03.15
79	ネットワークながいずみ	長泉町	団体	・互いの人権を尊重し、心豊かに、生きがいのある地域づくりを目指します。 ・社会の情勢に目を向け、団体グループの連帯を深めます。	07.09.14	13.04.13

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから正社員または正職への登用	07.04.02	12.05.25
80	しずおか信用金庫	静岡市葵区	金融・保険	仕事と生活の両立支援・充実を図り、職員・家族の幸福(しあわせ)を追求します。	07.10.01	17.12.21
81	静岡県日中友好協議会	静岡市葵区	団体	女性の能力が発揮できるよう、従業員意識改革を進める	07.10.05	12.10.16
82	社会福祉法人 城ヶ崎こいの里	伊東市	医療・福祉	職場風土改革に計画的に取り組み、育児休業制度を取得しやすい環境整備を行う	07.10.01	12.10.05
83	社会福祉法人 静岡県社会福祉協議会	静岡市葵区	団体	1 事業所として、男性も女性も、仕事と生活のバランスをとりながら、生涯を通じて多彩な夢に挑戦できるような職場環境の整備に努めます。 2 県民福祉の向上の見地から、誰もがいきいきと活躍できる男女共同参画社会の必要性を構成団体や関係団体に周知、啓発します。	07.10.11	12.12.10
84	有限会社 ヤマシシ塩尻	静岡市駿河区	サービス	ワーク・ライフ・バランス、ダイバーシティ・マネジメントに積極的に取り組み、働きやすい環境づくりを目指します。	07.10.10	13.03.18
85	セイエン商事株式会社	静岡市駿河区	卸売・小売	・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の有給休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を周知するため産前産後、育児休業の制度及び手続きについて教育し取得促進を図り	07.10.09	12.08.13
86	株式会社 フジコム	静岡市駿河区	建設	・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の有給休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を周知するため産前産後、育児休業の制度及び手続きについて教育し取得促進を図り	07.10.09	12.08.13
87	フジ都市開発株式会社	静岡市駿河区	不動産	・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の有給休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を周知するため産前産後、育児休業の制度及び手続きについて教育し取得促進を図り	07.10.09	12.08.13
88	フジビシー株式会社	藤枝市	建設	・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の有給休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を周知するため産前産後、育児休業の制度及び手続きについて教育し取得促進を図り	07.10.09	12.08.13
89	フジリース株式会社	静岡市駿河区	その他	・子を養育する従業員には、法律で定める基準以上の有給休暇の取得制度により働きやすい環境を整えます。 ・男女ともに働きやすい環境を周知するため産前産後、育児休業の制度及び手続きについて教育し取得促進を図り	07.10.09	12.08.13
90	富士運送株式会社	富士市	運輸	ワーク・ライフ・バランスを推進するため、育児休業及び介護休業の取得を支援する職場環境づくりを継続していきます	07.10.16	13.03.19
91	静岡ガスクレジット株式会社	静岡市駿河区	金融・保険	お互いを大切にパートナーとして認識し、生き生きと働ける職場づくりをします。	07.10.17	13.01.08
92	特定非営利活動法人 浜松男女共同参画推進協会	浜松市中区	団体	浜松市の男女共同参画推進拠点施設である浜松市男女共同参画推進センターの指定管理者として、男女共同参画社会の実現に向けた事業に取り組む 1. 男女共同参画を推進する団体や企業・関連機関と連携して、男女共同参画を推進する 2. 浜松市全域に男女共同参画を広げる事業を展開し、全市民へ男女共同参画の意識啓発を図る	07.10.18	12.10.01
93	株式会社 村上開明堂	静岡市葵区	製造	・女性社員の育成、活用と働きやすい職場づくり ・ワークライフバランス(仕事と家庭の調和)の推進 ・子育て、介護のしやすい職場づくり ・就業時間の削減	07.10.19	12.10.01
94	静岡県農業協同組合中央会	静岡市駿河区	団体	1 会員JA及び連合会の事業活動面において、より女性の意思反映を図るため、組合運営に対して方針に基づく女性参画を推進指導する。 2 本会内では、女性の活躍を支援し、働きやすい職場環境を整備する。 従業員が働きやすい職場・雇用環境づくり	07.10.23	17.12.22
95	伊東ガス株式会社	伊東市	電気・ガス・熱供給・水道	「女性の働きやすい環境づくりと、積極的なキャリアへの登用」 「仕事も家庭も両立できる職場環境づくり」	07.10.23	12.10.16
96	株式会社 静岡中央銀行	沼津市	金融・保険	「女性の働きやすい環境づくりと、積極的なキャリアへの登用」 「仕事も家庭も両立できる職場環境づくり」	07.10.23	17.12.13
97	医療法人社団 凜和会	藤枝市	医療・福祉	・職員全体が、家庭と仕事の両立が出来るよう職場環境づくりに取り組みます。 ・子育て支援の充実として、男性の育児参加促進に取り組みます。	07.10.23	13.01.04
98	横浜ゴム株式会社 三島工場	三島市	製造	育児休業制度、介護休業制度、短時間勤務制度の3つについて、それぞれ整備を進め、利用を推進していく。	07.10.25	12.10.01
99	富士宮駅前通り商店街振興組合	富士宮市	複合サービス	「おかみさんパワー」で元気印商店街をつくります。 ・健康で明るい毎日創造するために、地域コミュニティのリーダーとなる商店街の女性の育成を目指します。 ・富士宮の顔となった「十六市」をますます発展させ、町のにぎわいを創ります。	07.10.30	12.10.23
100	エルソルプロダクツ株式会社	掛川市	製造	・社員転換制度実施(パート職から特別社員、正社員への転換) ・男女が共に能力を発揮できる就業環境づくりとスキルアップの研修制度実施 ・休暇が取得しやすい制度と体制づくり(有休・産休・半休) ・社員が働きやすい環境づくり(年1回アンケート調査⇒改善)	07.11.05	12.11.15
101	NPO法人 世界女性会議ネットワーク 静岡	静岡市駿河区	団体	・男女共同参画社会についての啓発活動 ・チャレンジする女性たちへの支援 ・市民の目線からの政策提案と女性の政策決定への参画の推進	07.11.10	12.10.01
102	有限会社 藤野保	浜松市北区	卸売・小売	・市民の目線からの政策提案と女性の政策決定への参画の推進	07.11.06	13.03.18
103	株式会社 アイゼン	浜松市南区	製造	・女性が働きやすく、働き続けられる職場環境作り	07.10.02	-
104	株式会社 平和エアテック	熱海市	建設	育児・介護休業を取得しやすい環境づくり	07.10.10	12.10.01
105	大東特殊電線株式会社	浜松市中区	製造	・ワークライフバランスにおける働きやすい環境を推進する。 ・リフレッシュ休暇及び定時退社日を作ることにより各個人のライフワークを充実させる。 ・育児・介護等の助けが必要な場合は、全従業員でフォローしていく。	07.10.17	13.03.14
106	株式会社 エイエイピー	静岡市駿河区	サービス	・現状約5割の女性正社員の役員比率をさらに高める ・女性の採用を積極的に、有能な女性の活躍の場を広げる ・女性社員の提案を積極的に受け入れ、より良い職場環境づくりに努める	07.10.23	-
107	株式会社 木村鋳造所	清水町	製造	従業員が、仕事と子育てを両立することができる、働きやすい職場環境を確立する。	07.11.01	12.12.11
108	株式会社 日本ベルト工業	沼津市	製造	・男女を問わず能力に応じて公正に評価を行い、職場の活性化を図る ・女性が働きやすく、働き続けられる職場環境づくりに取り組む	07.11.06	13.03.19
109	伊豆の国農業協同組合	伊豆の国市	複合サービス	・地域での農業体験・食農教育の実践を通して、父・母・子の絆を深めていく ・育児休業を取得しやすい体制整備と職場環境づくりを継続していく ・自己啓発のための資格取得を支援していく	07.11.09	12.12.21
110	株式会社 静岡伊勢丹	静岡市葵区	卸売・小売	・JA運営へ女性の意見や欲求を反映させるため、女性正組合員の加入促進に取り組むとともに、女性理事を2名登 ・職場におけるハラスメントを防止すること、職場の仲間全員が気持ちよく働き、職場の生産性を高める ・ワークライフ・バランスのために有給休暇の取得促進を行う ・働く社員一人ひとりが最大限にその能力を発揮し、活き活きと働き続けることができるよう、各種制度の整備・利用促進や職場環境の整備に取り組みます。 【周知支援】 ・平成24年2月に育児支援制度を改定しました。今後は、改定内容を中心に社員への再周知を行いながら、制度に関連した人事処遇制度の運用ルールを再点検し、見直しを検討していきます。 ・グループ会社も含めた検討ワーキングで、子育てを行う社員の両立支援、女性の活躍支援のための職場環境・各種制度の整備などについて継続的に意見交換を行います。 【労働条件の整備】 ・労使委員会で労働時間に関する意見交換を行い、総実労働時間短縮のための施策を検討・実施します。 ・1年一残業デー(毎週水曜日)の定着推進、リフレッシュ休暇(有給休暇連続取得制度)の取得促進についても継続して取り組みます。	07.11.02	12.10.09
111	中部ガス株式会社 浜松支社	浜松市東区	電気・ガス・熱供給・水道	・男女共同参画推進のための教育・学習を行います。 2 女性職員の積極的な採用、職場環境づくりを進めるなかで、男女問わず働きやすい職場づくりを進めます。また、女性幹部職員の計画的な育成を進めます。 3 パート職員の能力発揮に向けた制度づくりに教育を推進します。 仕事と育児をより両立させやすい職場環境の整備 【効率よく仕事ができるための人事制度】 1. 「さん」呼び運動…キャリア・性別・年齢・役職に関係なく、円滑なコミュニケーションを図る 2. リフレッシュ休暇取得制度…役職者は2週間以上連続した休暇をとらなければならない 3. NO残業…効率よく仕事をし、家族、友人との時間の充実、趣味、自己研鑽などを通じてワークライフバランスをさらに推進	07.11.13	13.02.26
112	生活協同組合ユーコープ(しずおか県本部)	静岡市葵区	卸売・小売	1 男女共同参画推進のための教育・学習を行います。 2 女性職員の積極的な採用、職場環境づくりを進めるなかで、男女問わず働きやすい職場づくりを進めます。また、女性幹部職員の計画的な育成を進めます。 3 パート職員の能力発揮に向けた制度づくりに教育を推進します。 仕事と育児をより両立させやすい職場環境の整備	07.11.02	13.01.20
113	協和発酵キリン株式会社 富士工場	長泉町	製造	仕事と育児をより両立させやすい職場環境の整備 【効率よく仕事ができるための人事制度】 1. 「さん」呼び運動…キャリア・性別・年齢・役職に関係なく、円滑なコミュニケーションを図る 2. リフレッシュ休暇取得制度…役職者は2週間以上連続した休暇をとらなければならない 3. NO残業…効率よく仕事をし、家族、友人との時間の充実、趣味、自己研鑽などを通じてワークライフバランスをさらに推進	07.11.19	13.01.07
114	トリンプ・インターナショナル・ジャパン株式会社 トリンプ静岡センター	掛川市	製造	1. 「さん」呼び運動…キャリア・性別・年齢・役職に関係なく、円滑なコミュニケーションを図る 2. リフレッシュ休暇取得制度…役職者は2週間以上連続した休暇をとらなければならない 3. NO残業…効率よく仕事をし、家族、友人との時間の充実、趣味、自己研鑽などを通じてワークライフバランスをさらに推進	07.11.26	17.12.21
115	静岡信用保証株式会社	静岡市駿河区	金融・保険	・従業員が働きやすい職場環境づくり ・職場と家庭の両立支援	07.11.14	12.09.28
116	たちばなリース株式会社	静岡市葵区	その他	差別の無い、評価・処遇の公正な職場づくり	07.11.14	13.01.10
117	静岡信用ビジネス株式会社	静岡市葵区	金融・保険	従業員が積極的に協力しあい、働きがいのある充実した職場となるよう全員でコミュニケーションをはかり、良質な職場環境を構築していきます。	07.11.20	12.10.17
118	静岡国産代弁株式会社	静岡市葵区	金融・保険	女性社員の営業職域への登用の促進を図る	07.11.20	12.09.27
119	国立大学法人 静岡大学	静岡市駿河区	その他	1. 男女共同参画憲章と基本方針に基づき策定した男女共同参画行動計画に盛り込まれた取組を実施することにより、教職員と学生を対象とした男女共同参画の具体化を図る。 2. 男女共同参画に関するワーキング会議の検討を踏まえながら、学長のリーダーシップのもと、男女共同参画推進委員会と男女共同参画推進室を連携し、男女共同参画を推進する。 3. 次世代育成支援行動計画に基づき、仕事と生活のバランスを重視して働きやすい職場環境を整えるとともに、男女共同参画を推進するために定めた5つのアクション(①女性教職員の採用と管理職への登用、②ワークライフバランス推進のための働く環境の改善、③男女共同参画の学習・研究の推進と学生のキャリア支援の改善、④地域社会と連携した男女共同参画の推進(5意識改革の推進)の実現を図り、誰もが学び、働きやすい環境を整備する。 ■ダイバーシティマネジメントを積極的に取り組む ①性差・年齢に関係ない、知識・技能に応じたキャリアアップ制度の導入 ②多角的な社内研修の実施によるキャリア形成支援 ③各種ボランティアの積極的な参加による人間味溢れる社員育成	07.11.21	17.04.01
120	株式会社 VSNマイスト 沼津営業所	沼津市	サービス	①性差・年齢に関係ない、知識・技能に応じたキャリアアップ制度の導入 ②多角的な社内研修の実施によるキャリア形成支援 ③各種ボランティアの積極的な参加による人間味溢れる社員育成	07.11.27	-
121	株式会社 システック	浜松市北区	製造	従業員が70才まで働き続けられる職場環境作り	07.11.28	12.09.28
122	大井川鉄道株式会社	島田市	運輸	従業員が働きやすく、仕事も家庭も両立できる職場環境づくり	07.12.01	12.10.01
123	株式会社 明電舎 沼津事業所	沼津市	製造	・ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた各種取組(年休取得、時間外労働時間の削減等)の推進 ・従業員のバリューアップのため、自己啓発(研修参加、資格取得等)を応援	07.12.03	-
124	森永製菓株式会社 三島工場	三島市	製造	1. 働きやすい職場づくりとリターン制度の推進 2. 男女ともに育児休業取得の推進 3. 連続休暇取得の推進	07.12.03	12.09.28
125	サゴエンタプライズ株式会社	浜松市中区	飲食店・宿泊	・個性と能力を発揮できる職場をつくる。 ・職場環境の改善と処遇環境の整備を行う。 ・地域社会の一員としての自覚ある行動を推奨する。	07.12.01	13.01.01

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
126	静岡県結核予防婦人会	静岡市葵区	団体	本会は、各種団体と力を合わせて結核の撲滅に協力し、あわせて公衆衛生の向上に努力し、もって健康で明るい郷土建設をはかり、幸せな、ゆたかな家庭を多くつくることを目的とする。 本会は、目的を達成するために、会員相互及び関係団体と連携して、次の事業を行う。 1 結核対策への協力と公衆衛生思想の普及啓発 2 母子保健指導への協力 3 環境衛生向上への努力 4 青少年健全育成についての協力 5 その他前条の目的を達成するために必要な事業 本会は、公衆衛生の発展に協力する女性を中心に組織するが、趣旨に賛同して参加する場合には性別を問わずに男女も家庭や職場、地域社会などの各分野で共に参画できる環境を整備するとともに、市民一人ひとりの意識の改革を図られるよう、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを応援します。	07.11.30	13.01.07
127	社会福祉法人 菊川市社会福祉協議会	菊川市	医療・福祉	1. 育児休業・介護休業・育児短時間勤務制度を取得しやすい職場環境を作る。 2. 研修参加や資格取得を推奨すると共に自己啓発を支援する。 3. 従業員のメンタルケアを目的としたアンケートや調査研究を実施する。	07.12.05	13.04.01
128	イハラケミカル工業株式会社 静岡工場	富士市	製造	1. 育児休業・介護休業・育児短時間勤務制度を取得しやすい職場環境を作る。 2. 研修参加や資格取得を推奨すると共に自己啓発を支援する。 3. 従業員のメンタルケアを目的としたアンケートや調査研究を実施する。	07.12.10	12.10.01
129	NPO法人 活き生きネットワーク	静岡市葵区	その他	＜目標1＞育児休業後に円滑な復帰ができるよう情報の提供をします。 ＜目標2＞「エンジェルハウス優待」利用を促進します。 ＜目標3＞出産や子育てで退職された方の再雇用を推進します。 ＜目標4＞個別の事業に応じた勤務日や勤務時間の設定に努めます。 ＜目標5＞地域の子育て支援機関と連携して子育て支援活動を広げます。 静岡県障害児サポートセンター事業による病後児保育の実施や民間の子育て支援ネットワークの促進に努めます。	07.12.12	12.12.25
130	東芝テック株式会社 三島事業所	三島市	製造	・ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた意識・風土改革 ・社員の多様性を尊重する制度づくり	07.12.14	-
131	株式会社 セイセイサーバー	静岡市清水区	サービス	・男女の差別無く、能力に応じた職を分担します。 ・男女共に研修参加や資格取得等によるスキルアップを推奨・支援します。 ・全ての従業員が、働きやすく、生きがいを、やりがいをもちながら働ける職場作りを努めます。	07.12.14	12.12.14
132	小野倉庫	富士市	不動産	従業員が働きやすい職場環境づくり	07.12.15	12.09.29
133	大井川農業協同組合	藤枝市	複合サービス	・女性の管理職への積極的登用 ・有給休暇の取得促進 ・ノー残業デーの実施	07.12.25	12.10.02
134	静岡県商工会連合会	静岡市葵区	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大…女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、引き続き全商工会の役員1割以上を女性役員とし、商工会事業運営への参画を促進する 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり…育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努める 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり…ワーク・ライフ・バランスへの役員員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、県下商工会員事業所への啓発に取り組む	08.01.01	13.01.28
135	藤枝工業団地協同組合	藤枝市	複合サービス	・仕事と家庭の両立できる働きやすい職場環境の整備及び推進 ・育児・介護体制の拡充及び支援	07.12.27	12.10.01
136	静甲株式会社	静岡市清水区	製造	仕事と家庭の両立ができる、働きやすい職場環境づくりを推進するため、下記の取組みに努めます。 ・育児休業および介護休業を取得しやすい体制の整備 ・休養取得後に復帰しやすい体制の整備	08.01.15	13.02.08
137	東洋電産株式会社	沼津市	製造	職場風土改革に計画的に取り組み、育児休業その他制度を取得しやすい環境整備を行ない、益々女性が活躍出来る機会を拡げよう努めます。	08.01.17	13.02.05
138	アステラスファーマテック株式会社 焼津技術センター	焼津市	製造	『ワーク・ライフ・バランス』を実現するための労働時間の短縮を積極的に推進します。 また、ダイバシティ・マネジメントの推進とワーク・ライフ・バランスの充実により、ひとりひとりが活躍できる環境を整え、個人と組織の成長を目指します。	07.12.18	13.05.15
139	アステラスファーマテック株式会社 富士工場	富士市	製造	男性、女性の区別なく、目標管理によって本人の自発的な業務への取り組みを促し、誰もが「活き活きとチャレンジする企業風土」を継続していきます。 また有給休暇取得の推進、残業時間の削減を継続して取り組み、社員のワークライフバランスを充実させます。	08.01.18	13.03.28
140	特定非営利活動法人 はままつ子育てネットワークびびび	浜松市中区	団体	家庭・育児と仕事の両立が出来る環境づくりの推進と意識の啓発をします。	08.01.24	13.01.17
141	社会福祉法人 磐田市社会福祉協議会	磐田市	医療・福祉	1. 地域福祉活動計画により地域の子育て支援活動を推進支援する 2. 時間外労働の削減や育児・介護休業の取得及び復職支援等を通じて職員が働きやすい環境づくりを目指す 3. 各種委員等の女性比率向上を目指す	08.01.24	18.01.15
142	明電システムテクノロジー株式会社	沼津市	情報通信	1. 従業員の自己啓発の促進を応援(社外資格取得奨励制度) 2. 福利厚生において育児・介護関係を支援	08.01.29	-
143	ヤマト運輸株式会社 静岡主管支店	裾野市	運輸	1. 男女別な社員がワーク・ライフ・バランスを図れるように、職場風土や意識の改革、労働時間の短縮に取り組みます。 2. 子育て、介護に携わる社員の仕事と家庭の両立を支援するため、社員の相互理解、協力体制を整え、職場環境の改善に努めます。	08.02.01	17.12.14
144	公立大学法人 静岡文化芸術大学	浜松市中区	教育・学習支援	・男女を問わず、誰もが働きやすい職場環境を作ります。 ・心身ともに健康で、ワークライフバランスの取れた豊かな生活を推進します。 ・育児・介護休業等の取得を支援します。	08.02.07	13.01.18
145	株式会社 特殊電気	磐田市	製造	雇用の場における男女の均等な機会と待遇の確保の促進	08.02.07	13.03.21
146	一般社団法人 静岡県地域女性団体連絡協議会	静岡市駿河区	団体	男女共同参画を推進し、地域に根ざしたより良い「地域サポート」をおこなう	08.02.12	13.01.17
147	ベックマン・コールター三島事業所	長泉町	製造	全ての従業員がやりがいをもち、誇りをもって業務に邁進できる環境を整備する。	08.02.08	10.06.10
148	磐田さざきか工業団地協同組合	磐田市	複合サービス	労働時間の短縮や休暇のとりやすさなど、従業員のワーク・ライフ・バランス実現を支援する取組を、会員企業に呼びかける	08.02.05	13.03.21
149	株式会社 エッチ・ケー・エス	富士宮市	製造	ワークライフバランス実現のため、働きやすい職場環境を推進します。	08.02.13	16.09.1
150	中央静岡ヤクルト販売株式会社	静岡市葵区	卸売・小売	1.採用条件、労働条件について、男女平等の理念を尊重する。 2.母性健康管理、託児管理を充実させる。 3.介護休業を実施する。 4.営業社員について、休日労働、勤務時間が労働を、原則的になくす。	07.12.10	12.11.02
151	ブリヂストンエラステック株式会社	掛川市	製造	1 育児・介護休業制度の従業員へPRと取得しやすい職場環境・風土の醸成。 2 時間外労働の削減による仕事と家庭の両立。 〔毎週水曜日を定時退社日(ノー残業デー)とする。〕	08.02.18	17.12.25
152	株式会社 ロック・フィールド 静岡ファクトリー	磐田市	製造	・子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用補助の導入を目指します。 ・男性労働者が育児に参加できるように「育児/パパ休暇制度」の導入を目指します。(年間10日間の有給)	08.02.15	16.10.01
153	株式会社 まごころ介護サービス	静岡市葵区	サービス	・性別に関係なく個人の能力を発揮し、アップさせるための職場環境づくりを行います。 ・女性の管理職登用を推進し、方針決定過程への女性の参画拡大を推進します。	08.02.22	13.03.21
154	エコライン株式会社	藤枝市	建設	ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、以下の通り取り組みます。 ・従業員が職業生活と家庭生活を両立する為、各種制度(育児休業制度、短時間勤務制度等)を利用しやすい環境づくりに努めます。 ・男女共に能力を発揮できる職場環境づくりに努めます。 ・時間外労働削減に努めます。	08.02.25	-
155	株式会社 ミクニ 菊川事業所	菊川市	製造	・ワーク・ライフ・バランス実現に向けた環境・制度の整備 ・仕事へのモチベーション維持を可能にする風土の醸成 ・スタッフの人間力の開発 ・女性役員への増加に努めます。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・育児休業・介護休業を取りやすい制度・環境づくりに努めます。	08.02.26	13.02.27
156	株式会社 レ・サンク	静岡市葵区	サービス	・家庭と仕事の両立が出来るよう職場環境づくりに努める。 ・研修参加や資格取得を推奨する。	08.01.20	13.04.09
157	川根本町商工会	川根本町	団体	・ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた環境・制度の整備 ・仕事へのモチベーション維持を可能にする風土の醸成 ・スタッフの人間力の開発 ・女性役員への増加に努めます。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・育児休業・介護休業を取りやすい制度・環境づくりに努めます。	08.02.28	13.02.28
158	有限会社 金正園	川根本町	卸売・小売	男女共同参画社会づくり宣言推進事業の趣旨に賛同し、その普及・啓発に努めます。	08.02.28	13.03.25
159	株式会社 スギヤマ	富士市	製造	・研修参加や資格取得を推奨する。	08.03.05	13.03.01
160	西伊豆町商工会	西伊豆町	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.03.05	13.03.25
161	クミアイ化学工業株式会社	静岡市清水区	製造	従業員との面接を定期的実施し、働きがいのある職場づくりを進める。	08.03.10	13.03.08 16.10.31 改
162	株式会社 キャタラー	掛川市	製造	・男女共にキャリアアップ出来る環境づくりを進めます。 ・ワークライフバランス(仕事と家庭の両立)を推進し、誰もが働きやすい職場をつくれます。	08.03.21	13.02.01
163	公益財団法人 復康会	沼津市	医療・福祉	「子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択できるよう取り組みます。」	08.04.01	13.05.23 14.04.01 改
164	公益財団法人 復康会 沼津中央病院	沼津市	医療・福祉	「子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択できるよう取り組みます。」	08.04.01	13.05.23 14.04.01 改
165	公益財団法人 復康会 鷹岡病院	富士市	医療・福祉	「子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択できるよう取り組みます。」	08.04.01	13.05.23 14.04.01 改
166	公益財団法人 復康会 沼津リハビリテーション病院	沼津市	医療・福祉	「子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択できるよう取り組みます。」	08.04.01	13.05.23 14.04.01 改

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから正社員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
167	浜北商工会	浜松市浜北区	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立つての元気な地域の実現に向け、役員1割以上を女性役員とし、商工会事業運営への参画を促進する。 ・子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくりに努める。 ・男女がともに能力を發揮できる就業環境づくりに努める。	08.03.26	13.03.26
168	アクトサービス株式会社	浜松市浜北区	サービス	・女性管理職への登用を積極的に推進する。 ・男女が互いに協力し合い、企業発展、地域発展に貢献します。	08.03.27	-
169	沼津工業団地協同組合	沼津市	複合サービス	・団地内企業の男女共同参画社会づくりへの取組みを推進する。 ・男女がともに働きやすい職場環境の整備に努める。	08.03.29	13.03.11
170	JAM静岡	掛川市	団体	経営者協会及び連合静岡の男女共同参画社会づくり「共同宣言」に賛同するとともに、JAM静岡加盟の組織を通じて各労使での活動の取組や推進の働きかけを行っています。 又、本年度よりJAM静岡男女共同参画委員会を設置し、さらなる推進をはかっています。	08.04.04	14.01.24
171	日本労働組合総連合会静岡県連合会	静岡市駿河区	団体	静岡県経営者協会と男女共同参画社会づくりに向けて「共同宣言」をするとともに、加盟組織を通じて各労使での活動の取組や推進の働きかけを行っています。	08.04.02	-
172	富士錦造株式会社	富士宮市	製造	・従業員が、子育て・介護しながら働き続けられる職場環境づくりの推進 ・専門業務での、女性活躍の推進	08.04.07	-
173	大学受験 浜松駅前予備校	浜松市中区	教育・学習支援	自分が満足できる仕事をするために必要なキャリアアップを支援します。 ・女性が生活情熱を傾けながら働き続けるために必要な資格の取得を支援します。(母子家庭のお母さんは、予備校入学時の入学金を一部免除します。) ・女性の社会的意義を高め、自立・起業の支援をします。 経済的な自立だけでなく、精神的自立を果した、イキイキと働く母の姿で、母自身の幸せはもちろん、子どもの自立を促すことを目指します。	08.04.10	13.04.15
174	大須賀町商工会	掛川市	団体	1.商工会事業運営への女性の参画の更なる拡大を図る 2.事業所や家庭において、男女がともに能力を發揮しやすく、それぞれの役割を果たしやすい環境づくりに努める	08.04.14	13.06.14
175	社会福祉法人 学校法人 天竜厚生会	浜松市天竜区	医療・福祉	1.職員のキャリアアップのための「キャリアパス制度」の展開・充実をはかります。 2.職員のスキル・意欲向上のため海外研修制度を充実させます。 3.育児休業後の職場復帰職員を対象とした教育訓練を行う仕組みを構築します。	08.04.17	13.05.23
176	エンケイオートモーティブ株式会社	浜松市北区	製造	・育児休業後のスムーズな職場復帰の支援 ・仕事と子育てを両立できる職場環境の整備推進	08.04.22	-
177	オカモト株式会社 静岡工場	吉田町	製造	・育児休業、介護休業、育児短時間制度を利用しやすい職場環境づくり ・計画的有給休暇取得の推進	08.04.24	14.02.19
178	株式会社 杏林堂薬局	浜松市中区	卸売・小売	女性の管理職への登用を推進します。 子育て、介護のための社内制度のさらなる整備を推進します。 研修制度を充実させ社会貢献できる人材育成に努めます。	08.04.28	14.01.31
179	株式会社 サウンワネット	袋井市	運輸	育児休業や介護休業を取得しやすい社内制度と社内体制を整備し、働きやすい職場づくりを目指します。	08.04.30	13.04.12
180	株式会社 ホッカイジャパン	静岡市清水	その他	育児、介護休業を取得しやすい環境づくり	08.04.30	14.01.27
181	遠州夢咲農業協同組合	菊川市	複合サービス	①JAの事業運営に女性の意見を反映させるため、女性理事2名を登用します。 ②働きやすい環境をめざし、育児休業、介護休業を取得しやすい体制を整備します。 ③男女とも職員能力の向上のため、研修会参加および資格取得を積極的に推奨します。	08.04.28	13.05.20
182	ハイナール農業協同組合	牧之原市	複合サービス	育児休業や介護休業を取得しやすい体制の整備	08.05.02	13.05.22
183	伊豆太陽農業協同組合	下田市	複合サービス	公序良俗を基本理念とした良好な人間関係と健康で明るい職場作りを目指す。 ① 毎月開催される職場内会議で公序良俗研修を行う。 ② ノー残業デー(水曜日・金曜日)により時間外労働の低減に努める。 ③ 女性職員の比率向上に努める。	08.05.07	-
184	株式会社 アルモニコス	浜松市中区	情報通信	Good People Company ①個別対応(ダイバーシティ・マネジメント)による「働きやすさ」の提供 ②成果報酬による「働きがい」の提供	08.05.02	13.04.17
185	株式会社 アイジーコンサルティング	浜松市中区	建設	育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしていきます。 年次有給休暇の取得を推進していきます。	08.05.09	-
186	ナガヤ株式会社	伊東市	卸売・小売	男女が共に働きやすい職場環境作りのために、ワークライフバランス実現に向け、その普及に努める。	08.05.09	14.01.28
187	スルガ銀行株式会社	沼津市	金融・保険	1. 仕事と生活のバランスをとることができる職場環境づくりに取り組む 2. 多様性に配慮した人材活用を推進する 3. 女性の声を積極的に聞き、具体化する活動を支援する	08.05.12	16.09.20
188	株式会社 ミクニ 相良工場	牧之原市	製造	・生産性向上と労働環境改善の推進 ・グローバルな人材育成 ・女性社員の積極的活用 ・「いきがいを感じる企業風土作り」	08.05.12	-
189	日東工業株式会社 菊川工場	菊川市	その他	・育児休業、介護休業、育児短時間制度を利用しやすい職場環境づくり ・仕事と出産、育児との両立支援制度の充実 ・男性の育児参加を促進 ・計画的有給休暇取得の推進 ・配偶者の転勤等を考慮した支援制度の整備 ・女性が働きやすく、働き続けられる職場環境づくり	08.05.14	13.04.15
190	伊豆技研工業株式会社	三島市	製造	・男女の区別なく個人の能力や適性に応じた採用、配置を行う。 ・スキルアップのため、男女区分なく研修、技能検定等に積極的に参加させる。 ・基本は正規社員採用であるが、パート採用の場合も、意欲や実績により正規社員へ転換する。	08.05.10	-
191	静岡市清水商工会	静岡市清水区	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を發揮できる就業環境づくり	08.05.11	16.09.14
192	東洋印刷株式会社	三島市	製造	・女性管理職の積極登用 ・育児休業制度や再就職受入制度を推進 ・子育て主婦の積極採用	08.05.14	13.04.12
193	日星石油株式会社	静岡市駿河区	卸売・小売	・男女がともに能力を發揮できる職場環境づくり ・男女問わず能力に応じて公正に評価し働き甲斐のある職場にします。	08.05.15	13.07.01
194	有限会社 石原新聞店	静岡市清水区	その他	・男女平等の給与体系の維持 ・家庭と仕事の両立ができる職場環境づくり	08.05.14	14.02.01
195	株式会社 遠鉄百貨店	浜松市中区	卸売・小売	ワークライフ・バランスの実現に向けた継続的な取組と定期的な説明会の実施 女性活用の推進	08.05.14	13.05.10
196	日東工業株式会社 磐田工場	磐田市	製造	・男女に関係なくともにスキルアップできる職場作り ・育児、介護やリフレッシュのための休暇を取得可能な職場環境の整備 ・個人の個性を尊重し女性が働きやすく働き続けられる職場環境作り	08.05.14	13.04.17
197	シンフジハイヤー株式会社	富士市	運輸	男女がともに能力を發揮できる職場環境づくり	08.05.14	13.05.20
198	株式会社 うなぎパイ本舗	浜松市中区	製造	仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境づくりに推進するため、下記の取組に努めます。 ・年次有給休暇の計画取得の推進 ・育児休業や介護休業を取得しやすい制度体制の整備 ・休業取得後に復帰しやすい体制の整備	08.05.15 09.06.01	14.06.01 改
199	有限会社 春華堂	浜松市中区	製造	仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境づくりに推進するため、下記の取組に努めます。 ・年次有給休暇の計画取得の推進 ・育児休業や介護休業を取得しやすい制度体制の整備 ・休業取得後に復帰しやすい体制の整備	08.05.15 09.06.01	14.06.01 改
200	矢崎総業株式会社 Y-CITY 労使	裾野市	卸売・小売	矢崎総業株式会社Y-CITY労使は、全ての従業員が能力を十分發揮できる雇用環境を整備するとともに、雇用の多様化に対応し、地域社会、次世代に貢献する企業を目指します。	08.05.15	14.03.19
201	天竜商工会	浜松市天竜区	団体	1. 男女が共に、子育てや介護等に主体的に関わることができる職場環境の整備 2. 男女が共に、能力を發揮できる就業環境の整備 3. 政策や方針を決定する過程への、女性の参画拡大に向けた取組の推進	08.05.09	14.01.28
202	日本特殊塗料株式会社 静岡工場	御前崎市	製造	1. 期間社員から正社員へ登用する機会を拡げ、待遇の改善を図り、士気を高める。 2. 毎週「残業無日」を設定し、時間外労働を減少させ、家庭と仕事の両立を支援する。	08.05.15	13.04.17
203	関東ディーイーケイ株式会社	三島市	建設	男女の差別なく能力と働きに応じて適正な処遇を行う	08.05.13	16.09.14
204	吉田町商工会	吉田町	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立つての元気な地域の実現に向けて、女性役員の登用を増やし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・働きやすい環境づくりに向け役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに商工会員事業所への啓蒙に努めます。	08.05.16	13.04.24
205	伊豆の国市商工会	伊豆の国市	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立つての元気な地域の実現に向け、役員1割以上を女性役員とし、商工会事業運営への参画を促進する。 ・子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくりに努める。 ・男女がともに能力を發揮できる就業環境づくりに努める。	08.05.20	-
206	矢崎部品株式会社 保土沢工場 矢崎労働組合 富士支部	御殿場市	製造	矢崎部品株式会社保土沢工場、矢崎労働組合富士支部は全ての従業員が能力を十分發揮できる雇用環境を整備するとともに、雇用の多様化に対応し、地域社会、次世代に貢献する企業を目指します。	08.05.20	-
207	株式会社 三島物流	三島市	運輸	男女ともに、働きがい、生きがい、そして誇りを持って働ける職場にします。	08.05.20	13.05.09
208	特殊東海エコロジー株式会社	富士市	製造	①男女問わず能力に応じて公正に評価し、働き甲斐のある職場作り ②育児・介護休業制度の取得の推進と支援	08.05.20	13.04.01
209	浜岡東芝エレクトロニクス株式会社	御前崎市	製造	ワークライフ・バランスの実現に向けた意識・風土改革 社内コミュニケーションの活性化及び女性管理職の育成等、多様性を認める組織・風土づくり	08.05.22	-
210	島田市商工会 金谷支所	島田市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を發揮できる就業環境づくり	08.05.16	13.05.24

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから正社員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
211	大東町商工会	掛川市	団体	1.商工会の方針決定・事業運営に女性の参画を拡大します。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくりに努めます。 3.ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)への意識を高め、男女がともに能力を発揮できる就業環境づくりに努めるとともに会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.20	13.06.03
212	由比町商工会	静岡市清水区	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、商工会役員の1割以上を女性とし、事業運営への参画を促進します。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.20	13.12.09
213	河津町商工会	河津町	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.21	13.07.03
214	松崎町商工会	松崎町	団体	1.常に役員の1割以上を女性とし、事業運営への参画を促進します。 2.育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりと、スムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.21	13.12.18
215	浜名商工会 可美支所	浜松市南区	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.22	-
216	磐田市商工会 福田支所	磐田市	団体	1.男女が共に子育てや介護等に主体的に関わることができる環境の整備 2.政策や方針を決定する過程への女性の参画拡大に向けた取組の促進 3.男女が共に能力を発揮できる就業環境の整備	08.05.22	-
217	浜名商工会 舞阪支所	浜松市西区	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、女性役員、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.22	13.04.15
218	東伊豆町商工会	東伊豆町	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.23	18.11.15
219	スタンレー電気株式会社 浜松製作所	浜松市北区	製造	1.「ワーク・ライフ・バランス」を考慮し、日々ムダな仕事は止め、テッドラインを意識して皆が定時で帰る。 自分への投資や家族との触れ合いに努めることを推進する。	08.05.20	13.04.18
220	南伊豆町商工会	南伊豆町	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.23	13.05.01
221	磐田信用金庫	磐田市	金融・保険	性差にとらわれず、キャリア構築を目指すための、能力開発支援を継続推進します。	08.05.27	16.09.28
222	東栄電機株式会社	三島市	製造	・育児休業・介護休業を取得しやすい体制を整備します。 ・女性が働きやすい職場環境づくり ・教育や研修、自己啓発や資格取得によるスキルアップを支援	08.05.27	14.02.13
223	富士信用金庫	富士市	金融・保険	育児休業・介護休業ならびに賃金体系を維持し、有能な職員を積極的に登用します。 職員の健康保持とワーク・ライフ・バランスの実現に向けてのリフレッシュ休暇取得を推進します。	08.05.28	13.08.28
224	株式会社 NTN御前崎製作所	御前崎市	製造	・ワーク・ライフ・バランスの充実に向けて女性の意見を積極的に反映させる環境作り ・育児休業・介護休業及び看護休暇を取得しやすい職場環境を整備する ・男女問わず能力に応じた公正な評価を行い、職場の活性化を図る	08.05.28	13.05.23
225	菊川市商工会	菊川市	団体	1.役員1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進する。 2.育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努める。	08.05.22	14.02.05
226	裾野市商工会	裾野市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、平成26年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.22	14.02.03
227	森町商工会	森町	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、平成26年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.22	14.02.05
228	奥浜名湖商工会 引佐支所	浜松市北区	団体	1.平成21年度から合併商工会において、女性理事を1割以上とします。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくりに努めます。 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくりのため、商工会事業所に啓発をおこないます。	08.05.23	13.05.17
229	清水町商工会	清水町	団体	女性役員を3割以上にするとともに、男女がともに能力を発揮できる就業環境づくりに努めます。	08.05.23	14.01.29
230	長泉町商工会	長泉町	団体	1.方針決定過程への女性の参画 女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、役員1割以上を女性とし、事業運営への参画を促進します。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	14.03.07
231	奥浜名湖商工会 細江支所	浜松市北区	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	13.05.17
232	矢崎部品株式会社 ものづくりセンター	牧之原市	製造	矢崎部品株式会社ものづくりセンターは、ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境づくりに努めます。また、雇用の多様化に対応した従業員の人材育成に努めるとともに、地域社会に貢献できる企業を目指します。	08.06.02	14.04.25
233	株式会社 ゴトー	沼津市	卸売・小売	・仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりの推進 ・男女共にキャリアアップできる人材育成と環境づくりの推進	08.06.02	13.05.27
234	沼津商工会議所	沼津市	団体	多様性に配慮したダイバーシティ・マネジメント(組織運営)を進めます。	08.05.28	13.05.28
235	永田部品製造株式会社	静岡市駿河区	製造	ワーク・ライフ・バランスに配慮し、全社員が働きやすい職場環境づくりに取り組む。	08.06.05	13.04.19
236	株式会社 アイ・ブロード	富士市	情報通信	1.人材育成のために、資格取得の推進及び教育・研修への参加を推進・支援します。 2.育児休業・介護休業を取得しやすい職場環境を作ります。 3.全ての社員がやりがいと誇りをもって業務に携われる環境を作ります。	08.05.28	13.05.30
237	矢崎部品株式会社 裾野製作所 全矢崎労働組合 裾野支部	裾野市	製造	1.ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた従業員の意識改革の促進 2.能力に応じた公正な評価を行い、職場の活性化と自己啓発を支援する 3.育児休業及び介護休業の周知と取得しやすい職場環境の整備 従業員のワーク・ライフ・バランスの実現のため	08.05.30	14.02.03
238	静岡鉄道株式会社	静岡市葵区	運輸	1.男女が共に能力を発揮できる就業環境の整備を推進します。 2.女性の活躍を支援する為、制度活用を促す研修を実施します。	08.06.16	13.06.16
239	セリオコーポレーション株式会社	静岡市清水区	その他	男女共同参画の基本理念に基づき、男女・年齢・職種など多様性を活かす社内風土の構成	08.06.13	13.06.24
240	島田市商工会 初倉支所	島田市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.20	13.05.24
241	小山町商工会	小山町	団体	・商工会女性部会員110名 女性の感性を活かした元氣な地域の実現に向け、様々な事業に取組んで参ります。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.21	13.04.19
242	浅羽町商工会	袋井市	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元氣な地域の実現に向け、役員1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰への支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、各会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	13.04.24
243	御殿場市商工会	御殿場市	団体	1.女性の能力が発揮できるよう事業活動を通じて役職員の意識改革を進めます。 2.多岐多様なわたる事業活動に配慮した組織運営を進めます。 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境実現のために会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	14.01.29
244	磐田市商工会	磐田市	団体	1.男女が共に子育てや介護等に主体的に関わることができる環境の整備 2.政策や方針を決定する過程への女性の参画拡大に向けた取組の促進 3.男女が共に能力を発揮できる就業環境の整備	08.05.22	13.05.27
245	沼津市商工会	沼津市	団体	・明るく元氣な地域の実現に向け、女性の感性を存分に活かす新たな視点に立ち、女性の事業運営への参画を一層進めます。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。	08.05.26	13.05.15

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから正社員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
246	浜名商工会 篠原支所	浜松市西区	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.28	-
247	蒲原商工会	静岡市清水区	団体	男女がともに能力を発揮できる就業環境づくりを進めます。 ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.06.01	13.12.01
248	株式会社 東京発条製作所	長泉町	製造	有言実行型企業構築を目指し、社内における男女間の不公平感の一端に努めます。	08.06.20	13.04.12
249	有限会社 丸大久保田商店	静岡市清水区	卸売・小売	・女性が能力を発揮できるよう、従業員の意識改革を進めます。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・従業員が働きやすい環境づくりのためのアンケートや調査研究を実施します。	08.06.20	14.01.30
250	社会福祉法人 浜松市社会福祉協議会	浜松市中区	医療・福祉	1.事業所として、時間外労働の削減、育児・介護休暇の取得、セクハラ防止に努め、職場環境の整備を図ります。 2.所属と担当、年齢を超えたプロジェクトチームによる事業の企画・運営を図り、職員の意欲向上に努めます。	08.07.01	13.06.25
251	島田市商工会 川根支所	島田市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.16	13.05.24
252	富士市商工会 富士川事務所	富士市	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.22	-
253	磐田市商工会 竜洋支所	磐田市	団体	1.男女が共に子育てや介護等に主体的に関わることができる環境の整備 2.政策や方針を決定する過程への女性の参画拡大に向けた取組の促進 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境の整備	08.05.22	-
254	大井川商工会	焼津市	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	14.02.13
255	牧之原市商工会	牧之原市	団体	女性のしなやかな感性や発想を自由に、太くに発揮していただくため、女性役員の登用を増やし、事業運営への参画を促進します。	08.06.19	13.04.16
256	静岡県信用保証協会	静岡市葵区	金融・保険	当協会は、以下の3つの環境整備を通じて、働き方の改善を推進し、職場、家庭における男女共同参画を推進します。	08.06.24	13.05.10
257	矢崎エンジニアリング株式会社富士工場	御殿場市	製造	1.女性職員の育児休業取得率100%の維持を目指します 2.職員の長期継続休暇の取得率100%を目指します 矢崎エンジニアリング(株)富士工場、全矢崎労働組合富士支部は全ての従業員が能力を十分発揮できる雇用環境を整備するとともに、雇用の多様化に対応し、地域社会、次世代に貢献する企業を目指します。	08.05.21	13.05.16
258	栄ゴム工業株式会社	磐田市	製造	ワーク・ライフ・バランスで、「動めたい」と思える会社作りを努めます。	08.06.30	-
259	日通商事株式会社名古屋LSセンター 浜松サブセンター	浜松市中区	その他	男女を問わず、誰もが働きやすい職場環境をつくる為、能力・体力・適性等を公平に評価した、職場配置の実現に努めます。	08.07.01	15.04.01 改 17.04.01
260	株式会社 藤枝ゴルフクラブ	藤枝市	その他	・視える化ミーティングによる問題点の調査、改善 ・勤務評価の査定基準や昇進、昇格基準を、従業員に明示	08.07.01	16.10.01
261	ミツバ工業株式会社	浜松市浜北区	製造	女性の能力が発揮できるよう、従業員の意識改革を促進 時間外勤務の削減	08.06.28	-
262	全労済中部統括本部	静岡市葵区	複合サービス	1.女性が働きやすい職場作り 2.男性の育児参加促進の取り組み 3.仕事と家庭を両立できる職場環境の整備	08.07.01	13.06.26
263	矢崎計器株式会社 島田製作所 全矢崎労働組合 島田支部	島田市	製造	矢崎計器株式会社島田製作所等は、全ての従業員が能力を十分発揮できる雇用環境を整備するとともに、雇用の多様化に対応し、地域社会、次世代に貢献する企業を目指します。	08.06.21	13.06.21
264	ミクロン電気株式会社 静岡工場	掛川市	製造	男女問わず、能力と貢献度に応じた積極的な管理職・リーダー職への登用	08.07.03	13.12.10
265	鎌倉産業株式会社	吉田町	製造	男女がともに能力を発揮できる環境づくり	08.07.08	13.06.19
266	株式会社 鈴木楽器製作所	浜松市中区	製造	・男女がともに能力を発揮できる環境づくり ・働きやすい職場環境づくり ・スキルアップ研修の充実	08.07.04	16.09.14
267	株式会社 TOSEI	伊豆市	製造	1)お互いの人格を尊重し、大切なパートナーとして認識する。 2)自己啓発や資格取得など、能力開発、人材育成に力を注ぐ。 3)男女を問わずに能力に応じて公平に評価し、働き甲斐のある職場にする。	08.07.09	-
268	矢崎エンジニアリング株式会社 沼津製作所 全矢崎労働組合 沼津支部	沼津市	製造	1.ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた従業員の時給管理の徹底 2.法令を順守し、安心して働き続けることができる企業環境づくり 3.男女の均等待遇化と能力向上のための専門的教育の実施	08.05.20	13.09.02
269	静銀リース株式会社	静岡市葵区	その他	営業職域への登用など女性の活躍を支援します。	08.07.10	16.09.26
270	株式会社 松浦スチロール工業所	吉田町	製造	・男女がともに能力を発揮、活躍できる職場環境の確立。 ・育児・介護休業制度等への対応がスムーズに図れる環境づくり。	08.07.10	13.08.12
271	電機連合静岡地方協議会	静岡市駿河区	団体	意識改革、働き方改革に取り組み、WLBの実現を目指します。 ○自分らしく充実した心豊かな人生を楽しむために家族、環境との絆を大切にし、感謝の心を育てます。 ○職場の仲間とのコミュニケーションを通して、互いに尊重し合い、力を合わせることで新しい働き方の確立を目指します。 ○1人ひとり個性を活かしながら個人の能力を最大限に発揮し、与えられた時間をいかに主体的に使い、効率性、生産性を高めています。また自身のワークとライフを統合し、自分らしい人生を築いて、将来を見据えた	08.07.14	13.10.31
272	御前崎市商工会	御前崎市	団体	1. 方針決定過程への女性の参画拡大 女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成26年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 2. 子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3. 男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.16	14.01.31
273	岡部町商工会	藤枝市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.05.23	13.05.01
274	函南町商工会	函南町	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	16.09.21
275	奥浜名湖商工会 三ヶ日支所	浜松市北区	団体	1.女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 2.育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	13.05.17
276	浜名商工会(本所)	浜松市西区	団体	1. 方針決定過程への女性の参画拡大 女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、女性役員を積極的に登用し、事業運営への参画を促進します。 2. 子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3. 男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.07.07	14.01.28
277	伊豆市商工会	伊豆市	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 2.子育て、介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり 3.男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり	08.07.15	13.07.02
278	オーテスエレベーターサービス株式会社 袋井プラント	袋井市	その他	・職域、昇進における機会均等 ・育児・介護休業制度の整備	08.07.17	16.10.05
279	医療法人社団 瑞芳会 石垣内科医院	浜松市東区	医療・福祉	「時間はある自分自身でコントロール」とらわれず、各人の個性と能力を発揮できる社会の構築に努める。	08.07.25	16.09.01
280	中部陸運株式会社	静岡市清水区	運輸	性別に基づく固定的な役割分担にとらわれず、各人の個性と能力を発揮できる社会の構築に努める。 「時間は自分自身でコントロールできる」という意識の徹底浸透による「仕事と生活の調和」実現及び短時間でより高い付加価値を生み出せるような働き方の見直し 管理職層の率先的有給休暇取得による休暇を取得しやすい企業風土の醸成 ワーク・ライフ・バランス推進により女性社員だけでなく男性社員も育児参画機会の増大 会社の子育てする社員ハイクラスにより子どもを育てる喜びを従業員以上に実感し、よりよい働き場の提供	08.07.28	16.09.14
281	大和証券株式会社 静岡支店	静岡市葵区	金融・保険	1.女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 2.育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.07.30	13.06.20
282	静岡警備保障株式会社	沼津市	サービス	介護・育児休業の取りやすい社風作り 「困ったときはお互い様」精神の徹底	08.07.31	-
283	浜松ケーブルテレビ株式会社	浜松市中区	情報通信	・フレックスタイム制を有効利用し、時間外労働の削減に努めます。 ・各自の担当業務を標準化し、休みをとりやすいくつくり努めます。	08.07.31	13.06.20
284	株式会社 新日本精機	浜松市西区	製造	・全ての従業員が公平に幸せになれる環境をつくります。 ・男女に関係なく研修に参加し、個人のレベルアップをはかります。	08.08.01	13.08.01

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 パートから正社員または正職員の登用 女性の管理職への育成・登用を推進する。	07.04.02	12.05.25
285	青木建設株式会社	熱海市	建設	研修参加・資格取得を推進する 年次有給休暇の積極的な取得を推進する。 ワークライフ・バランスが可能な就業環境を推進する。	08.08.07	13.08.05
286	一般社団法人 国際女性教育振興会 静岡県支部	静岡市葵区	教育・学習 支援	諸外国における女性教育に関する調査研究、その他女性に関する国際理解を深める諸事業を行い、もって国際的な視野を持つ人材の育成を図る。 日本の女性問題を考察し、あらゆる分野において男女共同参画社会の推進に努める。	08.08.08	13.07.01
287	西洋菓子 ラヴィエベル	焼津市	飲食店・宿 泊	・男女平等の賃金体系を維持します。 ・仕事は、男女の区別なく分担しあいます。 ・従業員のチャレンジをバックアップします。	08.08.05	16.02.01
288	株式会社 アルファ電子	富士市	製造	ワークライフバランスへの意識を高め、生産性の向上を目指す。	08.08.18	13.06.21
289	西田工業株式会社	磐田市	製造	・男女共に能力を發揮、活躍できる職場環境の確立 ・グローバルな人材育成	08.08.18	-
290	株式会社 一商会	富士市	電気・ガス・ 熱供給・水 道	○人材育成のために、資格取得の推進・研修への参加を支援します。 ○仕事と育児を両立させやすい職場環境の整備	08.08.20	13.07.26
291	丸山販売株式会社	静岡市葵区	卸売・小売	・女性の管理職の育成、雇用に推進します	08.08.21	-
292	静岡エフエム放送株式会社	浜松市中区	情報通信	・ワークライフバランスを実現するため、労働時間の短縮や休暇の取りやすい環境づくりを積極的に推進する。 ・スタッフが感動し、地域・顧客・取引先が感動できる環境づくり	08.08.22	13.07.18
293	株式会社 かねはら	浜松市浜北	サービス	・お客さまと共に金庫も栄え、明るい職場と幸福な家庭をつくる ・女性が活躍しやすい環境の整備 ・ワークライフバランス支援の充実	08.08.22	-
294	島田信用金庫	島田市	金融・保険	1.ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた各種取組(年休取得、時間外労働時間の削減等)の推進を図る。 2.従業員の自己啓発促進(研修参加、資格取得等)を応援する。	08.09.02	14.02.12
295	明電システムリソリューション株式会社	沼津市	その他	1.一人ひとりの尊厳を守り、いきいきと働くことのできる職場作りに取り組み。 2.人材育成と質の向上のため、研修の機会を設ける。	08.09.12	13.10.04
296	社会福祉法人 築業会 豊田みなみ保育園	磐田市	医療・福祉	スキルアップのための研修会を導入し、多くの職員に参加させます。	08.09.12	-
297	社会福祉法人 全人会 浜松東保育園	浜松市東区	医療・福祉	①育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしています。 ②年次有給休暇の取得を推進していきます。 ③女性が働きやすい、働き続けられる職場環境作りをしています。	08.09.13	14.03.17
298	株式会社 三ツ星工業	熱海市	建設	・男女とも仕事と家庭を両立できる職場体制を整備します。 ・子育て後の女性を積極的に採用し、社会参画を応援します。	08.09.09	13.06.24
299	静岡セキスイハイム不動産株式会社	浜松市中区	不動産	・男性・女性それぞれの個性を活かした番組づくりにより、地域に根ざしたコミュニティ放送局を目指します。 ・女性の積極的な参画を促進し活力ある職場づくりを行います。	08.10.01 09.04.01 改	15.08.01
300	株式会社 FM島田	島田市	情報通信	男女共にその能力を發揮でき、また、その役割を果たせ、その結果Work&Lifeのバランスのとれた環境を造ることを目指します。	08.09.17	13.06.27
301	社会福祉法人 育清会 柿田川ホーム	清水町	医療・福祉	親と子のふれあいの場の提供 ①5つの短時間勤務形態の中から社員の新しいライフスタイルにあわせ勤務形態を変更できる ②時間外労働を月間10時間以内に制限 ③半期に一度の「ファミリー休暇」で、家族行事を目的に手当付き5連休が取得できる。 ④有給休暇の年間消化率100%を達成した時、その年度の有給休暇付与日数の10%相当分(20日の人1人は2日、端数切捨)のボーナス休暇を与える ⑤子や孫の参観日に出席しやすい半日有給休暇制度 ⑥育児中の社員が土日の出勤が必要となり、認可外保育施設へ子供を預けることが必要な場合で、公的補助金制度が利用できる場合は、会社は支給申請を支援する「ファミリーサポート制度」を新設	08.09.17	13.08.26
302	株式会社 お佛壇のやまき	静岡市葵区	卸売・小売	1 地域整備センターの基本理念である「お客様と共に歩む」の下、お客様のみなならず職員同士においても「ホスピタリティ」の精神で接することで、男女職員がともに支え合う職場を目指します。 2 職員からの提案制度を活かし、法令を遵守・尊重することで、男女がともに働きやすく、ワーク・ライフ・バランスがとれた職場環境をつくりまします。	08.09.19	13.08.30
303	静岡県地域整備センター	静岡市葵区	その他	1.1人が成長し、夢が持てる職場環境に整備します。 男女が対等なチーム医療の一員として互いに尊重し合い1人1人の患者様に対して、満足のいく医療サービスを提供できる機運を醸成します。	08.09.19	13.08.30
304	株式会社 大友メディカル	焼津市	医療・福祉	育児・介護休業を取得しやすい制度・体制の整備をします 時間外労働時間の削減を行い、ワーク・ライフ・バランスを推進します 自己啓発のための資格取得支援をします 男女全ての従業員が、働きやすく、生きがい、やりがいを持って働ける職場作り。	08.09.12	16.9.14
305	ひばり税理士法人	函南町	サービス	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.09.24	13.07.01
306	株式会社 金菱エンジニアリング 静岡事業所	静岡市駿河区	サービス	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.09.26	13.06.21
307	社会福祉法人 花草会 特別老人ホームうたしあ	牧之原市	医療・福祉	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.09.26	13.06.21
308	医療法人社団 賢仁会 杉山病院	沼津市	医療・福祉	男女ともに働きやすい職場作り 仕事と子育ての両立ができるよう、保育施設を設置	08.09.30	13.07.10
309	伸栄建設株式会社	静岡市葵区	建設	個人・個人のワーク・ライフ・バランスを最大限尊重し、支援します。	08.10.01	13.10.10
310	熱海商工会議所	熱海市	団体	・ワークライフバランスに配慮した職場環境づくり ・男女が共に能力を發揮できる就業環境づくり ・固定的な性別役割分担にとらわれません。 ・個人の技量・能力をさらに向上できる職場環境を提供します。 ・仕事も家庭も両立できる職場環境づくりを目指します。	08.10.01	16.09.16
311	昭和自動車学校	富士市	サービス	・男女ともに、育児休業を取得しやすい制度体制の整備 ・休暇が取得しやすい制度と体制づくり ・妊産婦の働きやすい環境づくり	08.09.27	13.06.21
312	浜友観光株式会社	浜松市中区	サービス	・男女ともに、育児休業を取得しやすい制度体制の整備 ・休暇が取得しやすい制度と体制づくり ・妊産婦の働きやすい環境づくり	08.09.25	16.09.20
313	社会福祉法人 聖愛福祉会 稲生沢保育園	下田市	医療・福祉	・全を受け止め、子どもたちを愛し、子どもたちの為に力を注いでいきます。 ・男女がともに能力を發揮できる環境をつくっています。	08.09.12	16.09.14
314	静岡県地域活動連絡協議会	富士宮市	団体	・女性の能力が發揮できるよう意識改革を促進する。 ・子育てなど男女がともに役割を果たせるよう環境づくりをする。	08.10.08	13.11.27
315	浜田木材工業株式会社	島田市	製造	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.07	16.09.14
316	特定非営利活動法人 NPO まちづくり川根の会	島田市	団体	男性・女性それぞれが持っている感性を生かした明るいまちづくり、地域づくりに取り組みます。	08.10.15	14.03.01
317	社会福祉法人 藤枝市社会福祉協議会	藤枝市	医療・福祉	・男女がともに働きやすい職場の環境をつくり、事業所における男女共同参画の普及や推進に努める。 ・子育てと仕事の両立を支援するため、職場の風土改革に努める。 ・職場において、時間外勤務の削減や育児・介護休業等の取得の支援に努める。 ・フレックスタイム制度や有給休暇制度の活用にとりもなう労働時間の短縮により、社員一人ひとりが仕事以外の責任や要望も果たせる環境作りを努めます。 ・女性の積極的な参画を促し、生活者の視点を持った番組作りを行います。	08.10.14	13.10.16
318	浜松エフエム放送株式会社	浜松市中区	情報通信	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.15	16.09.14
319	ティーライフ株式会社	島田市	卸売・小売	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.14	13.11.01
320	ホテルたいほう吉田	吉田町	飲食店・宿 泊	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.20	16.09.16
321	ホテルたいほうライン掛川	掛川市	飲食店・宿 泊	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.20	-
322	医療法人社団 恒仁会 静岡広野病院	静岡市駿河区	医療・福祉	1.ワークライフバランス(仕事と育児・家庭の両立)の推進を図ります 2.希望により、従業員をパートから正職員への転換を進めます 3.高齢者でも安心して働ける職場環境を整備します 4.専門職の復職支援制度の充実を図ります	08.10.21	13.10.15
323	株式会社 アスカプランニング	浜松市東区	情報通信	「ダイバーシティ・マネジメントを推進し、社員の能力が發揮できるよう支援する」 「男女共、働きやすい環境づくりに配慮する」	08.10.24	16.09.15
324	株式会社 川根町温泉	島田市	飲食店・宿 泊	・年齢性別に関係なく、あらゆる方々が生き生きと働ける職場づくりをします。 ・育児休業や介護休業を取得し易くします。	08.10.30	13.11.29
325	日清紡ペーパープロダクツ株式会社 島田事業所	島田市	製造	次世代育成支援対策推進法に基づき、日清紡グループでは従業員が仕事と家庭の調和を図りながら働き続けることができるよう取り組んでまいります。	08.11.06	14.05.30
326	株式会社 大井川電機製作所	島田市	製造	誰もが個性を活かし能力を發揮できる安全で働き甲斐のある職場づくり	08.11.11	13.11.13
327	株式会社 エフエムみしま・かなみ	三島市	情報通信	性別を問わず、社員一人ひとりがスキルを高めることで、より質の高い放送をめざす	08.11.17	13.12.17
328	斎藤工機株式会社	三島市	卸売・小売	性別を問わず、社員一人ひとりがスキルを高めることで、より質の高い放送をめざす	08.11.18	-
329	株式会社 望月ネームプレート	静岡市清水	製造	相互の人格を尊重し、思いやりの心で接する。	08.11.19	13.11.25
330	大光電機株式会社	浜松市東区	卸売・小売	社員の多様性と組織の協調性を推進し、サービスの向上に取り組む。	08.11.21	13.11.15
331	株式会社 大場上下水道設計	浜松市中区	サービス	年齢に捉われず意欲ある人の採用、並びに、子育て中の女性に対する勤務時間を、無理の無い範囲で採用し、仕事への機会を与える。	08.11.27	13.11.19
332	株式会社 山田工務店	焼津市	建設	①産休・育児休業後の職場復帰の支援 ②個人と家庭と会社のバランスを取れる環境づくり ③成長のための研修への参加 ④女性管理職の登用	08.12.04	13.11.17
333	イオンモール株式会社 イオンモール 浜松志都呂	浜松市西区	不動産	仕事と家庭の両立支援 育児と仕事の両立支援ガイドブックを作成し、制度の理解を深め、職場内の環境づくりに取り組む	08.12.09	16.10.07

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
334	林製紙株式会社	富士市	製造	1. 働きやすい環境づくり 2. 全員参加の提案制度 3. ゆとりのある職場環境の実現	08.12.16	13.10.10
335	合資会社 清谷商店	沼津市	建設	1. 育児、介護休業の取得を推進する 2. お互いの人格を尊重し働きやすい職場にする	08.11.20	13.11.25
336	天星製油株式会社	浜松市浜北	製造	老若男女が夢を持って、充実した時間を過ごせるような場を提供していきたいです。	09.01.07	16.09.20
337	大岩一丁目1区町内会	静岡市葵区	団体	1. 安全、安心、明るく元気のある町内会街づくり活動を推進するために、女性の力を十二分に活用する。 2. 町内会活動を通して地域を活性化するために、町内会役員に女性を幅広く登用する。	09.01.09	-
338	株式会社 ベルファーストコーポレーション	静岡市清水区	不動産	働きやすい環境づくり 地域活動への参加	09.01.13	-
339	株式会社 サンクリニカ	浜松市東区	サービス	ひとりひとりが主役になる会社を自覚す 1. 働く意欲のある方は、男女問わず、やさしく指導しながら自分の持っている力を発揮する能力をひき出す努力をしていきます。 2. 定年65歳ですが、健康(身心共に)な方なら、延長で働いていただきます。 3. 自分が認知症や痴呆になり、介護が必要になったら支えてくれる仲間がいる、そんなあったとホームを目指し、利用 ・全員でお店の運営について話し合い、決定します。 ・男女平等の賃金体系を維持します。 ・女性が働きやすい環境をつくりま	09.01.10	16.09.15
340	愛心援助サービス株式会社 2人3脚	富士市	医療・福祉	1. 働く意欲のある方は、男女問わず、やさしく指導しながら自分の持っている力を発揮する能力をひき出す努力をしていきます。 2. 定年65歳ですが、健康(身心共に)な方なら、延長で働いていただきます。 3. 自分が認知症や痴呆になり、介護が必要になったら支えてくれる仲間がいる、そんなあったとホームを目指し、利用 ・全員でお店の運営について話し合い、決定します。 ・男女平等の賃金体系を維持します。 ・女性が働きやすい環境をつくりま	09.01.26	14.03.10
341	大陸食堂 少年アジア!	焼津市	飲食店・宿泊	・男女平等の賃金体系を維持します。 ・女性が働きやすい環境をつくりま	09.01.26	-
342	くりのみ保育園	島田市	医療・福祉	園訓「大切にすること、子どもあつての仕事を従事している当保育園の男性・女性保育士こそが、自分の子育てを優先し、家族の介護も大切にできるよう、保育園として支援していきます。	09.02.23	16.08.01
343	公益財団法人 静岡県文化財団	静岡市駿河区	団体	・男女が共に支え合う働きやすい環境づくり努めるとともに職員一人ひとりが、グランシップの利用者、来場者の満足度100%を目指す	09.03.09	16.09.29
344	静岡県公民館連絡協議会	静岡市葵区	教育・学習支援	公民館活動の中で、男女が共に学習し、話し合い、人づくりなど、生涯学習を推進し、明るい地域づくりの実現に努力する。	09.03.23	13.12.24
345	静岡県コミュニティづくり推進協議会	静岡市葵区	団体	生き生きとした明るい住みよい地域社会の実現をめざして、地域住民が取り組む自主的、主体的なコミュニティ活動を支援するため、次のことを行います。 1. コミュニティリーダーの育成 2. 地域活動集団の育成・支援	09.03.26	13.12.12
346	公益社団法人静岡県母子寡婦福祉連合会	静岡市葵区	団体	ひとり親家庭を支援する団体として、次の2点に取り組み、男女共同参画社会の推進に努める。 (1) ひとり親家庭の親にスキルアップの機会を提供し、経済的自立を支援する。 (2) ひとり親家庭の母親の積極的な社会進出を促し、その個性と能力が十分に発揮されるよう支援する。	09.04.08	14.05.26
347	静岡県環境保全協会	静岡市葵区	団体	男女共同参画への取り組みを環境の視点から進め、会員企業への情報や研修機会等の提供に努めます。	09.04.07	14.04.21
348	大和リース株式会社静岡支店	静岡市駿河区	建設	1. 男女の区別なく、社員教育、自己啓発を通して人材育成に取り組みしていきます。 2. ノー残業デーの推進により、家庭と仕事が両立できる明るい職場づくりに取り組んでいきます。	09.04.14	14.05.12
349	公益財団法人 静岡県体育協会	静岡市駿河区	団体	多様なスポーツ活動を支援するために、男女指導者を養成し、生涯スポーツなど「スポーツの生活化」の推進を図ることで、県民一人ひとりの豊かで活力あるらしの実現を支援します。	09.04.17	15.08.05
350	学校法人 足立学園 リーチェル幼稚園	富士宮市	教育・学習支援	・仕事の満足度を高める職場環境を作る ・男女ともにその能力を發揮できる体制を促進 ・余能を活用できるように、有給休暇の使い切りを促進 ・スキルアップの為に資格取得の助成	09.04.21	15.04.21
351	株式会社 坂田電気工業所	浜松市西区	建設	・時間外、休日労働の削減 ・女性が働きやすい社会の実現	09.05.01	14.04.16
352	一般社団法人 天学女性協会 静岡支部	静岡市葵区	団体	・時間外勤務の削減 ・女性にやさしい社会の実現 ・二国語に留まらず、性別、宗教、嗜好、思考など様々な多様性をお互いが認め合う社会の実現を目指します。	09.05.01	14.04.01
353	矢田工業株式会社	伊豆の国市	建設	・時間外勤務の削減 ・年次有給休暇の取得推進	09.05.01	15.08.01
354	末廣建設株式会社	藤枝市	建設	・時間外勤務の削減によりワーク・ライフ・バランスの尊重に努めます。	09.05.07	17.11.01
355	セキスイハイム東海株式会社	浜松市中区	建設	ノー残業デーの頻度を上げての継続実施 働きやすい環境づくりのためのアンケートの継続実施	09.05.08	14.05.26
356	株式会社 北伸	浜松市中区	建設	・老若男女、のびのび仕事で地域に貢献! ・男女を問わず活躍できる職場環境づくり!	09.05.08	14.04.10
357	タクミ建設株式会社	御前崎市	建設	・資格取得に力を入れ、会社の活性化を図る ・育児、介護休業を取得しやすくする	09.05.08	14.04.15
358	株式会社 江間種苗園	浜松市中区	建設	・お互いに、それぞれの人格を尊重します ・仕事、地域、家庭を大切に、感謝の気持ちをお互いに忘れず、充実した人生を過ごすよう努力します ・自己啓発、資格取得など、能力開発や人材育成に力を注ぎます	09.05.11	15.08.01
359	有限会社 トシズ	牧之原市	建設	1. 女性管理職の育成 2. 社員一人ひとりの幸せと人格の尊重 3. 育児休業の取得を推進し、職場復帰後の子育てを支援します 子育て修了者の再雇用を推進します 男女を問わず、優秀な教職員を採用します 母親の社会進出をサポートするため、預かり保育を行います 園児それぞれが、個性と能力を十分に発揮しながら互いに協力しあう姿勢を育みます	09.05.10	16.09.16
360	学校法人 補陀学園 若竹幼稚園	静岡市清水区	教育・学習支援	1. 女性管理職の育成 2. 社員一人ひとりの幸せと人格の尊重 3. 育児休業の取得を推進し、職場復帰後の子育てを支援します 子育て修了者の再雇用を推進します 男女を問わず、優秀な教職員を採用します 母親の社会進出をサポートするため、預かり保育を行います 園児それぞれが、個性と能力を十分に発揮しながら互いに協力しあう姿勢を育みます	09.05.11	14.05.11
361	株式会社 仁藤組	富士市	建設	能力に応じて、男女の差別なく処遇します	09.05.13	-
362	静岡積栄住建株式会社	静岡市駿河区	建設	家庭と仕事を両立できる職場環境づくり 従業員の能力開発、自己啓発への支援	09.05.16	15.08.05
363	静岡セキスイハイムエクステリア株式会社	浜松市中区	建設	・時間外勤務の削減を図ります。 ・研修参加、資格取得を推進します。	09.05.16	14.05.18
364	株式会社 サエツ冷機工業	西伊豆町	建設	1. 性差の別なく自己啓発や資格取得など、能力開発・人材育成に力を注ぐ 2. 女性が働きやすく長期にわたって働き続けることのできる職場環境づくりに取り組む 3. 社員が持てる能力と趣向を生かし、社内外でいきいきと活躍できるよう部活動の設置や活動を推進	09.05.18	14.04.11
365	株式会社 丸紅	島田市	建設	1. 女性が働きやすい職場作りを努める 2. お互いを大切なパートナーとして尊重する 3. お互いの人格を尊重する	09.05.20	15.08.28
366	リビエラ株式会社	静岡市葵区	卸売・小売	ノー残業で、ライフワークを楽しむ 家まで、いい会社づくり	09.05.20	-
367	セキスイハイム東海株式会社	浜松市東区	建設	1. ノー残業デーの頻度を上げての継続実施 2. 働きやすい環境づくりのためのアンケートの継続実施 社内ダイバーシティの発想の推進 ～勤務日程、勤務時間、業務内容等について、本人の希望を尊重することで、インテリア・コーディネーター有資格者の職場復帰を積極的に支援する	09.05.18	14.05.26
368	株式会社 コンフォートインテリア	静岡市駿河区	建設	～勤務日程、勤務時間、業務内容等について、本人の希望を尊重することで、インテリア・コーディネーター有資格者の職場復帰を積極的に支援する	09.05.23	-
369	磐田商工会議所	磐田市	団体	ワーク・ライフ・バランスへの意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに会員企業への啓発に取り組む	09.05.22	-
370	積栄ライフサービス株式会社	浜松市南区	電気・ガス・熱供給・水道	・自由関連に個性と能力が發揮できる活気ある職場の実現 ・女性が活躍できる職場環境づくり	09.05.26	14.04.10
371	島田商工会議所	島田市	団体	1. 職員の自主研修を支援する制度の導入と適正な運用 2. 働きやすく働きたいのある職場を目指した提案制度の導入と適正な運用	09.05.27	14.05.02
372	株式会社 ワールドエンジニアリング	三島市	建設	・男女の区別なく、スキルアップ研修制度への積極的な参加を推進する ・育児休業や介護休業を含め、バランスのとれた働きやすい職場づくりに取り組む;	09.05.27	14.04.15
373	浜松積栄住建株式会社	浜松市東区	建設	1. 月2回のノー残業デーの実施 2. 仕事と自分づくりの両立が出来る環境づくり	09.05.20	-
374	富士商工会議所	富士市	団体	・男女がともに能力を發揮でき、評価される職場を目指します。 ・育児休業や介護休業を取得しやすい環境を整え、健全な職場と幸せな家庭の両立を目指します。 ・業務を通じて、男女共同参画社会形成に向けた啓発活動を行います。	09.05.27	15.08.04
375	北斗鍼灸院	焼津市	医療・福祉	小さい子供連れのお母さんが、気兼ねなく治療を受けられるように、キッズルームを確保します	09.05.27	-
376	株式会社 高澤工務店	牧之原市	建設	・女性の能力が發揮できるよう、従業員の意識改革 ・時間外勤務の削減 ・働きやすい環境づくりの調査研究	09.06.01	-
377	三島商工会議所	三島市	団体	1. 地域活動(PTA、組長…)への積極的な参加をし、地域生活と仕事との調和を図ります。 2. 仕事と生活のバランスに配慮し、時間外勤務の削減により、心身の健康を保ちます。 3. 性別ではなく個人の能力を活かす勤務制度に取組みます。	09.06.02	14.05.29
378	社会福祉法人 湧泉会 特別養護老人ホーム かわせみ	清水町	医療・福祉	仕事と生活の調和を重視し、男女共にその役割を果たし、共に能力を發揮できる環境づくりに目指します。	09.06.04	15.08.01
379	日研化成株式会社	浜松市中区	卸売・小売	・社員が働きやすい職場環境を目指し、公私にわたって常に助け合います ・環境関連事業において、社員が積極的に環境保全に取り組んでいきます ・研修・ボランティア活動・資格取得を積極的に推奨し、自己啓発を支援します	09.06.08	-
380	静岡県自治会連合会	浜松市中区	団体	1. 自治会活動を男女協働で推進していくこと。 2. 地域の実情に合った「男女共同参画社会づくり」に取り組むこと。 3. 自治会役員に女性登用の推進を図っていくこと。	09.06.08	17.08.07
381	有限会社 ホテルいそがせ	下田市	飲食店・宿泊	従業員の働きやすい環境づくり ・女性が働きやすい環境にします ・時間外労働を削減します	09.06.11	-
382	藤枝市役所	藤枝市	その他	藤枝市役所は、「元氣共奏・飛躍ふじえた」の理念のもと、職員が率先して男女共同参画を通じて「元氣なまち藤枝」づくりを推進するため、以下の点に取り組んでいます。 ◇職員を貴重な「人財」として、個性を大切に能力を伸ばし、一人ひとりが輝く職場づくりに進めます。 ◇ワークとライフのバランスを大切に環境づくりに進めます。 ◇行動指針10ヶ条を一層徹底し、職員が一丸となって男女共同参画社会づくりを進めます。	09.06.12	14.06.12
383	株式会社 時之栖	御殿場市	飲食店・宿泊	・女性のアイディア表彰制度の実施 ～女性の視点や発想から業務を見直し、お客様に対するサービスの質の向上と、より働きやすい職場環境づくりに取り組まします。	09.06.11	16.09.30

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
384	袋井商工会議所	袋井市	団体	男女問わずそれぞれの能力を發揮し、地域商工業の発展に貢献する活力ある職場環境をつくります。	09.06.15	14.04.15
385	新企画株式会社	浜松市中区	サービス	・男女がともに能力を發揮できる職場環境を目指します ・育児休業、介護休業を取得しやすい制度、体制の整備を進めます ・賃金、役職等待遇の改善を目指します	09.06.15	14.04.11
386	ジヤトコ株式会社	富士市	製造	男女が共に多様性を尊重することで、社員と会社双方が成長し、社会へ価値を提供できる会社を目指すため、以下の施策に取り組めます 1.女性管理職数、外国人採用などの目標値を定め、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組みます。 2.ワークライフバランスの推進のため、業務効率化による残業削減、年休取得推進、フレキシブルな働き方を可能にする制度整備を図ります。 3.研修の場を用意することで、自らを成長させる機会を提供します。	09.06.12	連絡あり
387	株式会社 三共	浜松市南区	サービス	・女性社員の管理職への登用 ・育児休業や介護休業を取得しやすい制度、体制の整備	09.06.23	14.05.28
388	株式会社 町田設計	浜松市浜北区	サービス	・従業員の働きやすい職場環境を提供します ・女性スタッフを登用できる環境づくりに努めます ・社員1人1人のレベルアップを支援します	09.06.24	16.09.21
389	大井建設株式会社	島田市	建設	・時間外勤務の削減 ・スキルアップのための、積極的な研修会への参加	09.06.22	14.04.10
390	浜松帝国警備保障株式会社	浜松市中区	サービス	制服を着て、お客様に明るく挨拶、笑顔溢れるサービスは、男女を問いません。 性別、年齢にかかわらず、お互いの個性を尊重し、励まし合える職場、より良い職場を目指します。	09.06.23	14.04.11
391	公益財団法人 静岡県国際交流協会	静岡市駿河区	団体	男女共同参画社会づくりのために、国際交流及び多文化共生社会の推進に努めます。	09.06.26	14.05.01
392	株式会社 御前崎ケーブルテレビ	御前崎市	情報通信	フレックスタイム制を有効活用して時間外勤務の削減に努めるとともに、業務の共有化を図り、休暇のとりやすい環境づくりに取り組めます。	09.06.26	14.04.14
393	株式会社 紀文食品 静岡工場	島田市	製造	ワークライフバランスへの意識を高め、育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりに推進するとともに、女性の能力が發揮できるよう、従業員の意識改革を促進します。	09.07.01	14.08.27
394	株式会社 ソフテック	長泉町	情報通信	社員のテクニカルスキル、ヒューマンスキル向上促進(セミナー参加、資格取得支援)に努め、男女ともに働きやすい職場環境づくりに努めます。	09.06.25	14.06.23
395	焼津市役所	焼津市	その他	1.市の一般行政職における係長相当職以上に占める女性の割合について、目標数値15%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。 2.市の一般行政職における課長相当職以上に占める女性の割合について、目標数値8%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。 3.焼津市が設置する審議会等における女性登用率について、目標数値40%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。	09.06.26	14.05.08
396	株式会社 グレイブヤード カケガワ	掛川市	その他	男女を問わず、感謝報恩の精神で、顧客サービスに努める	09.07.03	—
397	富士宮商工会議所	富士宮市	団体	・ワークライフバランスへの意識を高め、活力ある組織運営に努める。 ・女性活動の活性化を図り、女性会の事業運営への参画を一層進める。	09.06.22	14.05.29
398	日本産業廃棄物処理株式会社	静岡市葵区	サービス	・男女の差なく社員の意見を積極的に取り入れ、社内外に発信。 ・働きやすい職場づくりに進め、顧客ニーズ及び顧客満足につながるよう努めます。 ・女性社員の比率を高め、女性ならではの視点で顧客ニーズに応えられるよう努めます。 ・育児休業をはじめとする休暇を取りやすい環境を整え、心身ともにバランスをとることにより、売上アップにつながるよう努めます。	09.07.06	14.09.16
399	株式会社 ヒューマンアロー	浜松市中区	サービス	・育児、家庭、仕事のバランスのとれた就業環境づくり ・女性の雇用機会の創出 ・主婦が働きやすい職場の啓発	09.07.06	14.07.06
400	一般社団法人 静岡県理学療法士会	静岡市葵区	団体	1.保健・医療・福祉等の各分野で、全ての理学療法士が社会に貢献できるような知識・技能を向上させ、仕事と生活を両立できる環境づくりに努めます。 2.育児・介護休業後に再就職しやすい研修体制を検討・整備していきます。	09.07.07	14.07.16
401	株式会社 スマイルファクトリー スパ1世	浜松市東区	飲食店・宿泊	①男女協働の理念のもと、お互いのよさを最大限に認め合い、活かし合い、全スタッフが一丸となって働きます。 ②お客様の笑顔が最大の喜びの理念のもと、すべてのお客様に対し、老若男女分け隔てなく、心を込めてお迎えいたします。 ③育児、介護、復職等、すべてのスタッフが幸せに働くことのできる環境づくりに全力で取り組みます。	09.07.17	15.07.22
402	アイティ・インターナショナル株式会社	静岡市葵区	情報通信	・男女が共に地域活動や、家族の一員として家事・育児・介護に積極的に参加できるように、育児休暇・介護休暇・有給休暇の取りやすい職場環境づくりに努めます。 ・フレイトな時間(自己啓発や家族サービス等)が確保できるように、時間外勤務を削減する。又、トップからそのインターネットで全ての人が安心、安全を提供する場をつくるとともに、社員自身性別にかかわらず安心して働ける職場づくりに努めます。 ・防犯や防災についての知識獲得のための機会を提供します。	09.07.17	14.08.20
403	トータルセキュリティSP株式会社	静岡市清水区	卸売・小売	1.有能な女性社員の役職及び管理職への登用を推進します。 2.研修制度の充実により、個々の社員の能力アップを支援します。	09.07.17	14.07.17
404	株式会社 ABC	静岡市駿河区	サービス	社員と家庭の両立を支援します(育児休業・介護休業・再雇用制度の強化) 社員の充実した生活を支援します(福利厚生・社員支援の充実) 社員の自己啓発活動を推進します(通学教育・自己啓発講座の実施) 女性の能力が發揮できるよう、短時間勤務、フレックスタイムなどの整備	09.07.07	14.08.29
405	総合警備保障株式会社 静岡支社	静岡市葵区	サービス	1.自己啓発や資格取得など個々の能力、人材育成 2.育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりと職場復帰の支援 3.女性の管理職育成	09.07.17	—
406	有限会社 エムエムプロジェクト	焼津市	卸売・小売	1.自己啓発や資格取得など個々の能力、人材育成 2.育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりと職場復帰の支援 3.女性の管理職育成	09.07.15	15.08.26
407	株式会社 イースコーポレーション	清水町	卸売・小売	1.自己啓発や資格取得など個々の能力、人材育成 2.育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりと職場復帰の支援 3.女性の管理職育成	09.07.15	15.08.26
408	西村医療器株式会社	静岡市清水区	卸売・小売	全従業員が尊重し合うことのできる環境をつくり、仕事の充実感を共有できる職場を目指します	09.07.24	—
409	株式会社 白帆タンパク	静岡市清水区	製造	従業員のワークライフバランス向上のため、時間外勤務を削減する	09.07.23	—
410	株式会社 アドコ	浜松市中区	サービス	1.性別を問わず、全スタッフが直観・直感を仕事に結び付けられる就業環境をつくります 2.ワークライフを充実させるために、趣味を大切にします	09.07.24	14.08.25
411	株式会社 ヨドコ	三島市	サービス	「一入では何も出来ない」 男女を問わず、刺激し合い、協力できる、働きやすい職場づくり	09.07.23	—
412	株式会社 サーベイリサーチセンター 静岡事務所	静岡市葵区	サービス	・ワークライフバランスの意識を高め、個人の生活を向上させるとともに働きやすい職場環境をつくります。 ・自治体計画策定支援業務やアンケート調査業務を通じて、男女共同参画社会づくりに寄与します。	09.07.31	14.07.24
413	伊豆箱根鉄道 株式会社	三島市	運輸	(1)社員のワークライフバランス実現に取組み、年次有給休暇取得率を高め、ワークライフバランスを実現します。 (2)子ども、子育てに関する地域貢献活動に取組みます。 (3)女性が活躍できる職場環境を構築します。	09.08.01	15.08.01
414	株式会社 エンテュー	富士市	卸売・小売	仕事と家庭の両立支援に取り組み、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場環境を目指します。	09.07.27	15.07.22
415	株式会社 ハマカントラベル	浜松市中区	サービス	1.女性の積極的な登用と、男女ともに活力のある職場を目指します。 2.ワークライフバランスの励行、労働時間の短縮など、職場環境の改善に努めます。	09.08.08	14.07.15
416	株式会社 鈴業運輸	静岡市葵区	運輸	性別にとらわれず、男女共に働きやすい職場環境づくりに努めます。	09.08.12	15.07.22
417	富士宮市役所	富士宮市	その他	富士宮市役所は、職員の男女を問わず、各自の個性と能力を十分に發揮できる環境を整備し、職員としての誇りと自覚を持ち、市民の福祉向上に邁進するため、以下の点に取り組めます。 ・職員の個性と能力が十分に發揮できる職場づくりに推進します。 ・ワークライフバランス(仕事と生活の調和)を大切にします。 女性従業員が働きやすい職場環境づくりに推進していきます。	09.08.18	14.08.27
418	株式会社 たこ満	菊川市	製造	・時間外勤務の削減 ・「連続休暇」の計画的取得推進 ・女性リーダーの育成登用 ・女性従業員の意見を聞くミーティング、研修会の月1回の実施	09.09.01	16.09.15
419	静岡県公立高等学校PTA連合会	静岡市葵区	団体	1.個人能力が發揮できる就業環境を整備する。 2.事務分掌を円滑に遂行すると共に、業務繁忙時には協力態勢を發揮する。 3.業務効率を高め、ワークライフバランスを推進する。 4.関連業務研修に積極的に参加すると共に、関連団体との協力連携を図り組織力を強化する。	09.09.04	15.07.23
420	株式会社 ITSC 静岡学術出版	浜松市中区	情報通信	性別、年齢、職種を問わず、自由な発言の機会を常に与え、社員がやりがいを持って業務に携わることのできる職場づくりを行います。	09.09.15	—
421	株式会社 ツイメルイトウ	藤枝市	製造	全ての従業員がやりがいと誇りをもって業務に邁進できる環境づくり	09.09.15	16.09.14
422	株式会社 マルコ印刷	静岡市清水区	その他	・女性社員の能力が活かせる職場環境の構築 ・仕事と家庭が両立しやすい職場システムの継続 ・男女格差の無い賃金体系運用継続	09.09.15	14.07.07
423	株式会社 ヤマイチシステムプロデュー	富士市	建設	個人が成長し、家庭と会社の礎となるため、「学ぶ」姿勢を大切にします	09.09.15	16.09.23
424	株式会社 ADEKA 富士工場	富士市	製造	・育児、介護制度を充実させ、働きがいのある職場づくりに推進します。 ・社会貢献活動を通じて地域交流と社会福祉、青少年の健全育成に努めます。 ・ワークライフバランスを推進し、心身ともに健康で快適な職場を目指します。	09.09.16	15.10.15
425	日機装株式会社 静岡製作所	牧之原市	製造	1.子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備をします。 2.働き方の見直しによる多様な労働条件の整備をします。	09.09.17	15.09.17
426	株式会社 フクテック	掛川市	製造	仕事と子育てを両立しやすい職場環境の整備	09.09.17	16.09.15
427	浅羽梱包有限公司	袋井市	その他	仕事と子育てを両立できる、働きやすい職場環境の確立	09.09.22	14.07.11
428	株式会社 河村バーナー製作所	牧之原市	製造	全ての従業員が能力を發揮し、業務にやりがいと誇りを持って働く職場をつくります。	09.10.21	—
429	オスラム・メルコ株式会社	掛川市	製造	仕事と育児、介護の両立の実現を支援し、また多様なライフスタイルの実現を支援する為に、各種制度を設けて職場環境の整備に努めます。	09.09.16	—
430	エンシュー化成工業株式会社	浜松市浜北区	製造	男女ともに能力に応じた適材適所での実力を發揮できる作業環境の構築	09.09.17	—
431	公益財団法人 静岡県消防協会	静岡市葵区	団体	女性消防団の充実強化	09.09.17	15.09.17
432	株式会社 三幸製作所	浜松市南区	製造	1.会社への満足度向上や心身のリフレッシュで生産性向上 2.時間外勤務の削減 3.スキルアップのための研修制度の導入	09.09.23	14.07.09
433	株式会社 ジーピークリエイティブ 静岡商品センター	富士宮市	製造	働きやすい職場環境づくりの推進 1.子育て支援…妊娠、出産、育児休業の充実とスムーズな復職支援 2.就業環境の充実…明るく、楽しい、そして清潔な職場づくり	09.09.17	14.07.08

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
434	株式会社 イズラン	沼津市	製造	・女性社員の活用と働きやすい職場づくり ・労働時間の削減と仕事と家庭生活の両立支援	09.09.24	14.07.16
435	イノベティブ・デザイン&テクノロジー株式会社	浜松市浜北区	製造	・男女の性別なく、個人の能力と個性を發揮できる職場をつくります。 ・社員全員のワークライフバランス実現を目指します。 ・10時まで元気に働ける環境をつくりたい。	09.09.24	14.07.10
436	矢崎化工株式会社	静岡市駿河区	製造	仕事と育児・介護の両立を支援すると共に、全ての社員が働き続けやすい職場づくりを推進します。	09.09.25	15.08.05
437	株式会社 ニフコ 浜松営業所	浜松市南区	製造	ニフコは、従業員の持つ多様性を強みとする組織風土を目指して、チャレンジを続け、グローバル市場での競争力を高めます。	09.09.28	14.07.17
438	ヤマハ株式会社	浜松市中区	製造	●能力開発機会と活躍の場の拡大 ●働きやすい環境づくり ●グローバルでの人材活用の拡大 ●風土の醸成 ヤマハはダイバーシティ・マネジメントの推進により、社員の多様性(年齢、性別、国籍、育児・介護など時間制約)を社員の働き方を直し、妊娠・出産・復職時に必要な支援を行う。	09.09.28	14.07.29
439	株式会社 スカイ	磐田市	製造	仕事と育児の両立が可能な職場づくりに取り組みます。	09.09.28	16.09.15
440	株式会社 フジブラ	浜松市西区	製造	ワークライフバランスと子育て介護のための制度充実	09.09.29	15.08.01
441	株式会社 ミックス	静岡市葵区	サービス	従業員が、いつまでも元気で働ける職場環境の整備	09.10.01	—
442	株式会社 庄司製作所	沼津市	製造	仕事に対する誇りを持ち、働きがいのある職場を目指す。	09.10.01	14.11.01
443	株式会社 ティージー	浜松市西区	製造		09.09.28	—
444	東芝機械マシナリー株式会社	沼津市	製造	・ダイバーシティ・マネジメントの推進 ・スキルアップのための研修制度の導入	09.10.01	—
445	株式会社 エム・アイ・エル	浜松市中区	製造	ワークライフバランスの推進と育児・介護休業を取得しやすい環境づくり	09.09.30	14.07.16
446	株式会社 JVCケンウッド・インテリア	袋井市	製造	「すべての少女と若い女性が声をあげ、よりよい社会にするために行動を起こす」	09.09.30	15.07.26
447	一般社団法人 ガールスカウト静岡県	静岡市葵区	団体	・男女共同参画推進のために、管理職層に女性従業員登用の促進を図る。 ・仕事と子育ての両立のために、男性従業員の育児休業取得者の増加を図る。 ・仕事と生活の両立のために、ノー残業デーを設定し、所定外労働時間を削減する。	09.10.02	15.01.23
448	トッパンフォームズ東海株式会社	浜松市東区	製造	ワークライフバランスの実現 ・結婚、出産、育児後も女性社員が能力が十分に発揮できる環境づくり ・積極的な休暇取得 ・業務の短時間集中型化 (全役職員の19時完全退社励行) ・自己啓発(資格取得)の奨励 ・業務の短時間集中型化	09.10.07	14.10.01
450	袖山技研工業株式会社	静岡市葵区	製造	男女を問わず能力重視の働き甲斐のある職場、又、働きやすい職場環境の確立	09.10.01	—
451	北川木材工業株式会社	静岡市清水区	卸売・小売	・育児中の社員に、短時間勤務制度などの働きやすい環境の提供。 ・個々を尊重し、協力し合える会社づくりの推進。	09.10.01	15.05.14
452	有限会社 巴川加工所	静岡市清水区	製造	・高齢者でも、やりがいを持って働ける就業環境の提供をします。 ・意欲ある女性が、活躍できる職場環境づくりを行います。	09.10.01	15.06.01
453	東海サンド株式会社	御前崎市	製造	女性管理職の積極的登用 男女共にスキルアップ出来る環境づくり	09.10.13	14.10.30
454	トラスプロダクツ株式会社	浜松市西区	製造	トラスグループは、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.01	18.02.05
455	神谷物産株式会社	浜松市東区	製造	自然環境と資源を大切に、地域社会と共生ができる人材育成・職場を目指し、下記の取組に努めます。 ・創意工夫が大事にされ、全ての従業員がやりがいを実感できる職場環境づくりを進める。 ・男女別なく、能力と成果に基づいた適正な評価・処遇を行う。 ・資格取得や社外研修への参加並み自己啓発を積極的に支援する。	09.10.13	16.09.21
456	株式会社 ヤマハイワークス	浜松市中区	情報通信	ダイバーシティ・マネジメントの推進により、社員の多様性(年齢、性別、国籍、育児・介護など時間制約)を伴うライフスタイルなどを尊重し、活かすべく、更なる企業競争力の強化・成長・発展を目指します。	09.10.15	14.11.01
457	ヤマキ株式会社	静岡市葵区	卸売・小売	仕事と家庭の両立支援に取り組み、社員が長期にわたって働き続けることのできる職場環境の更なる向上を目指し	09.09.07	14.08.12
458	ディーエス株式会社	袋井市	製造	・従業員一人ひとりの特徴を生かす職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに自主性を重んじ能力開発機会の拡大をはかり活躍できる場を拡げます。 また働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.15	—
459	ヤマハミュージック株式会社	浜松市中区	その他	ヤマハグループは、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.16	—
460	株式会社 ヤマハリゾート 葛城	袋井市	サービス	株式会社葛城は、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.17	16.09.14
461	株式会社 ヤマハトラベルサービス	浜松市中区	サービス	ヤマハトラベルサービスは、顧客満足度を最重要テーマとして掲げ、専門家をめざします。 そのために、男女平等に知識習得の機会と、その成果を發揮する場を提供し、働き甲斐のある職場づくりに取り組みます。	09.10.15	15.07.22
462	大丸工業株式会社	袋井市	製造	男女ともに働きやすい職場環境づくりと、正社員転換制度の推進	09.10.20	14.10.20
463	ヤマハピアノサービス株式会社	掛川市	卸売・小売	ヤマハグループは、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.23	14.10.23
464	社会福祉法人 正生会 特別養護老人ホーム つばさ	焼津市	医療・福祉	職員同士が助け合い、協力をし、時間外労働時間の削減を行い、ワークライフバランス実現に向け推進していきます。	09.10.23	14.11.05
465	有限会社 中豆製作所	伊豆市	製造	働きやすい職場づくりを推進し、従業員一人一人が自分の力を十分に發揮できる職場環境を確立する。	09.10.25	14.10.25
466	ヤマハ保険サービス株式会社	浜松市中区	金融・保険	ヤマハ保険サービス株式会社は、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.10.15	—
467	株式会社 岩間工業所	静岡市清水区	製造	積極的に女性採用を促進するとともに、女性社員が働きやすい環境を整え、専門的な技能を習得できるようサポート	09.11.09	14.11.04
468	三菱電機株式会社 静岡製作所	静岡市駿河区	製造	・優秀な女性社員の積極的採用 ・女性社員の活用に向けた風土醸成 ・女性社員と仕事と育児を両立する社員が安心して働き続けられる環境の整備	09.11.01	14.11.01
469	医療法人浜名会 浜名病院	湖西市	医療・福祉	1.男女共に働きやすい職場づくりを行います。 2.職員の仕事と生活の両立を支援し、安心して働ける環境づくりに努めます。 3.職員のキャリアアップに努め、やりがいと誇りを持って仕事ができるよう取り組みます。	09.11.18	14.10.31
470	大和リース株式会社 浜松営業所	浜松市中区	建設	1.職場で共に働く仲間を性別関係なく互いに認め合い、十分な能力を發揮できるように、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 2.人材育成の為に教育研修・資格取得の推進に努めます。 3.ワークライフマネジメント、パワーハラスメントなどの防止に努めます。	09.11.25	14.10.15
471	株式会社 ヤマハリゾート	掛川市	飲食店・宿泊	ヤマハグループは、従業員一人ひとりが能力を發揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	09.12.01	—
472	株式会社 井出組	富士市	建設	社員ニーズに即した利用しやすい制度(育児・介護等)の改善・拡充をすすめます。	09.12.04	14.11.04
473	一般社団法人 静岡県商工会議所連合会	静岡市葵区	団体	1.方針決定過程への女性の参画拡大 ・多様性に配慮したダイバーシティマネジメント(組織運営)を推進します。 ・女性ならではの感性やキャリア(経験)を組織運営に反映させるため、県下商工会議所に対し女性の管理職の登用について声掛けしていきます。 2.子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 3.男女がともに能力を發揮できる環境づくり ・県下商工会議所を通じて県下会員事業所等へのワークライフバランス及び子育て支援の啓発に努めます。	09.12.09	14.10.27
474	A's Corporation	静岡市葵区	その他	子育てや介護などの制約を持つ人が働きやすい環境づくりを推進し、その結果、離職者を減らすことで企業の生産性及び社員の会社への満足度向上に貢献していきます。	09.12.11	—
475	ポリプラスチックス株式会社 富士工場	富士市	製造	①全社員に対して、ワークライフバランスに対する意識改革を促進 ②育児・介護休業を取得しやすい制度・体制の整備 ③育児・介護の短時間勤務制度の拡充 ④離職後の再就職受入れ制度の整備 ⑤働きやすい環境づくりのためのアンケートの実施	09.12.14	14.11.28
476	有限会社 吉原介護センター	富士市	医療・福祉	1.従業員の働き方に関するニーズを把握し、休日増、残業の削減に取り組む。 2.従業員の休暇等に対応できるように、複数の仕事をこなせる人材を育成する。 3.職場と一体となってワークライフバランスを推進できるような組織風土を作る。 子育てをしながら、音楽活動が出来るような職場づくりを目指します。	09.12.21	14.11.24
477	望月音楽教室	富士市	教育・学習支援		09.12.24	14.10.31
478	株式会社 富永事業	島田市	その他	・育児休業制度等を整備し、育児のしやすい職場環境を作ります。 ・スキルアップのための社内外研修の導入や、資格取得への助成を行ないます。	09.12.24	15.08.01
479	株式会社 吉村	焼津市	製造	・女性働きやすい職場環境づくり、過去12年間、出産退職ゼロ。子育て中の女性社員は19名 ・ダイバーシティ100選を受賞、つわり休暇、MO(もどいて)制度は社員の声から生まれました! ・「想いを包み、未来を創造するパートナーを目指します」 ・この経営理念のもと、社員と会社はパートナーなのです。取組をご覧いただける会社見学会を開催しています。	09.12.24	17.11.27
480	社会福祉法人 栄幸会 特別養護老人ホーム北上の郷	三島市	医療・福祉	いきいきとした社会づくりのため、ワークライフバランスを自覚した業務の効率化を図ります。また、男女がともにキャリアアップを図り、その能力を發揮できる体制をつくりたい。	10.01.06	14.11.25
481	社会福祉法人 常葉福祉会 特別養護老人ホームとこほ	島田市	医療・福祉	1.安定して働き続けるためにフレックスタイム等の制度の確立 2.内部・外部研修に積極的に参加することにより、一人一人の能力を十分に發揮できるように支援する。	10.01.06	15.01.06
482	社会福祉法人 春葉会	下田市	医療・福祉	若者男女問わず、個性と能力を十分に發揮し活躍できる職場環境づくりに取り組みます。	10.01.07	14.11.25
483	株式会社 ホト・アグリ	浜松市北区	その他	子育て中の女性が気持ちよく、働きやすい職場をつくりたい。	10.01.10	16.09.21
484	社会福祉法人 駿府葵会	静岡市駿河区	医療・福祉	①定期的なアンケートの実施等により、安心して働ける職場環境実現に向けて労務一体で取り組みます。 ②内部研修のさらなる充実及び外部研修に積極的に参加できる環境づくりをより一層推進し、一人ひとりのスキルアップを図ります。	10.01.01	14.01.01
485	特別養護老人ホーム 第二長上苑	浜松市東区	医療・福祉	「お一人ひとりのその方らしい生活を支えるために、男女共にその能力を發揮して、職場環境の改善を図ります」	10.01.12	14.11.27
486	社会福祉法人 長生会	磐田市	医療・福祉	1.年齢・性別に関係なく働きやすい職場づくりを行います。 2.仕事と家庭の両立を支援し、安心して働ける環境づくりに努めます。	10.01.13	14.12.03

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
487	社会福祉法人 福思会	三島市	医療・福祉	男女の平等な取扱いを堅持し、昇進の機会均等、賃金・仕事の内容・発言などの格差がないよう運営していきます。	10.01.13	14.11.27
488	社会福祉法人 ハルモニア	藤枝市	医療・福祉	時間外労働時間の削減を行い、ワークライフバランスを図り、男女ともに能力を発揮できる職場づくりを行います。	10.01.12	16.09.20
489	社会福祉法人 天心会	静岡市葵区	医療・福祉	職員研修の充実、正規職員登用や時間外労働の削減等により、年齢、性別に関係なく、生活とのバランスをとりながら、やりがいを感じ安心して働ける職場環境の整備に努めます。 ①時間外労働の削減や職員のキャリアアップ推進など、ワークライフバランスを図り、安定して働き続けられる環境づくりの支援を進めます。 ②子育てと仕事の両立を支援するため、育児休暇や育児短時間勤務等の取得推進を図ります。 ③職員が互にかかわり、性別にかかわらず自分の役割を果たすことのできる環境づくりに努めます。	10.01.13	14.11.27
490	社会福祉法人 静岡厚生会	静岡市葵区	医療・福祉	働きやすい環境づくりのために個別面談等の実施	10.01.01	14.12.12
491	社会福祉法人 函委会	函南町	医療・福祉	・各種休暇・休業制度を利用したワークライフバランスの推進 ・年齢、性別にかかわらず、全ての職員が持てる能力を発揮できる職場環境を目指します。	10.01.14	14.12.15
492	社会福祉法人 東桜会	静岡市葵区	医療・福祉	・やりがいと誇りを持ち、いつまでも安心して働ける職場づくりを目指します。 ・研修への参加機会を増やし、全ての職員の資質の向上を支援します。	10.01.18	14.11.25
493	スズキ株式会社	浜松市南区	製造	従業員が自己の向上につとめ、常に意欲的に前進することができるよう、仕事と生活の調和を図り、安全でかつ健康に働ける健全な職場づくり、高い目標に挑戦する人材を評価・支援する制度づくり、良好で安定した労働関係づくりに努めます。	10.01.20	15.08.19
494	ファンネット協同組合	富士市	サービス	①組合員の個性を尊重し、女性らしさを発揮しながら活躍できるようなライフステージに応じた支援を行います。 ②地域の女性に対し、企業支援や男女共同参画社会実現に向けた啓発イベントを積極的に実施します。	10.01.15	—
495	静岡県公立大学法人(静岡県立大学・静岡県立大学短期大学部)	静岡市駿河区	教育・学習支援	1 男女共同参画社会への深い理解を持った、次世代に活躍する若者を育成するために、全学共通科目「男女共同参画社会とジェンダー」など基礎教育の一層の充実を図ります。 2 すべての部局において、女性の教育者・研究者の積極的育成とその支援に努めます。 3 雇用における男女均等待遇の徹底を図ります。 4 性別を問わず、すべての教職員のワークライフ・バランス実現に向けて働き方の見直しを進めます。 5 性別を問わず、すべての学生と教職員が快適なキャンパスライフを過ごせるように、教育・研究・就業環境の見直しと改善に努めます。 6 地域社会における男女共同参画の推進に寄与するため、静岡県をはじめ県内自治体、企業、市民団体などとの連携を推進します。	10.01.27	14.12.18
496	社会福祉法人 あしたか太陽の丘	沼津市	医療・福祉	1 男女共に働きやすい職場環境を整え、ワークライフバランス及びキャリアアップの実現に努めます。 2 福利厚生充実を図り、生涯を通じた健康の保持・管理に努めます。	10.01.27	14.12.01
497	静岡県女性管理職の会 アドバンスクラブ	浜松市中区	団体	・会員相互で男女共同参画の知識・意識のさらなる向上を図るべく、講演会・研修会等を中心とし、職場のリーダー・地域社会のリーダーとしての取り組みへつなげて参ります。 ・外部団体との意見交換会や静岡県及び自治体が行っている行政事業にも積極的に参加し、男女共同参画社会に向けた取り組みを実施して参ります。 ・上記活動等を通じて、異業種交流等のネットワーク作りを推進し、女性の特性を活かした働き方や求められる課題へ取り組んで参ります。	10.02.01	15.08.01
498	社会福祉法人 花の園会	袋井市	医療・福祉	企業で働く方々、地域を支える基盤として、男女の特性を活かした子育て支援環境を整備し、さらなる福祉の増進を	10.02.01	15.07.23
499	株式会社ヤマハビジネスサポート メディアワークス事業部(経営管理部)	浜松市中区	その他	ヤマハグループは、従業員一人ひとりが能力を発揮できる職場の実現を目指します。 そのために、男女ともに活躍できる場を拡げ、個々のチャレンジを支援する働きやすい環境づくりに取り組みます。	10.02.03	—
500	株式会社 高山	浜松市北区	製造	女性が働きやすい社内整備、環境づくり	10.01.29	—
501	まるたか農園	浜松市北区	その他	子育て、介護している方も働けるように、時間に融通できる職場にしています。	10.02.03	14.12.08
502	笑顔畑の山ちゃんファーム	浜松市天竜	その他	男女が共に笑顔で仕事ができる職場づくり	10.02.08	15.01.27
503	株式会社 TOKAIホールディングス	静岡市葵区	電気・ガス・熱供給・水道	TOKAIグループ全体のダイバーシティマネジメントへの取組 ・ワークライフバランス実現可能な職場環境づくり ・人材育成のための各種制度充実	10.02.01	15.03.16
504	一般社団法人 アイディアル・インテリ ジェント・ソサエティ	沼津市	教育・学習支援	私たちは、希望者の方対象にパートから正社員への転換を進めます。 私たちは、育児・看護等休暇を取得できる制度を発定させます。 私たちは、性別にとらわれない、公正な評価制度に取り組めます。	10.02.10	—
505	社会福祉法人 浜松市社会福祉事業 団	浜松市浜北区	医療・福祉	より働きやすい職場環境を目指し、子の看護休暇を充実させ、男女の関わりなく要件をみだす全ての職員に対し休暇取得を促していきます。	10.02.22	15.10.15
506	株式会社 戸川商運	静岡市駿河区	運輸	「機会均等推進責任者」、「短時間雇用管理者」、「職業家庭立推進者」を選任。 ・正社員、パートタイム労働者、男女別なく働きやすい継続的な仕事ができるワークバランスのとれた環境整備を継続的に行なっていく。 ・育児、介護に携わる従業員を支援し、「仕事から家庭」「家庭から仕事」へのストレスの軽減を図る。 以上の事を継続的に進めていき、「仕事に活気、生活にゆとり」のある職場作りを目指します。	10.04.13	15.11.01
507	浜松商工会議所	浜松市中区	団体	ワークライフバランスを意識した職場づくりを目指すと共に地域総合経済団体として、会員企業に普及、啓蒙して参	10.04.19	15.07.22
508	伊東商工会議所	伊東市	団体	(1)仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくり 例)有給休暇・厚生休暇(夏季休暇)等の消化率アップ (2)ライフサイクルに合わせた働き方ができる職場環境づくり 例)従業員及びその家族の結婚・妊娠・出産・育児・介護等に優しい職場環境	10.04.20	15.08.03
509	社会福祉法人 八生会	浜松市東区	医療・福祉	・有給取得率のUPを目指します。 ・時間外勤務の削減に取り組めます。 ・働き方の多様化に対応した制度作りに取り組めます。 ・評価基準の明確化・キャリアパス制度の再構築に取り組めます。	10.05.11	15.10.27
510	沼津リバーサイドホテル	沼津市	飲食店・宿泊	・育児の為に勤務時間短縮制度実施。 ・妊娠・出産・育児を理由とした退職者の再雇用制度実施。 ・妊娠中の通勤負担緩和の為にフレックス制実施。 ・育休のための資格一時変更(管理職から一般職へ)。 ・子の看護、介護の為に失効年休利用。 ・夜給当番制制度実施。	10.05.14	—
511	損害保険ジャパン日本興亜株式会社 浜松支店	浜松市中区	金融・保険	・働きがい、働きやすい職場環境づくりの推進。特に女性活躍推進の積極取組・地域ダイバーシティの推進	10.05.14	15.10.28
512	株式会社リコー 沼津事業所	沼津市	製造	・男性も女性も共に参加できる職場づくりのために、育児支援、家族介護、所定外労働時間削減、有給休暇取得推進などの各種支援制度の整備を実施し、利用者により利用しやすい制度への見直しを行い、ワークライフバランスを図る取り組みを進めます。 ・働きやすい職場環境を整備した上で、社内公募制度、キャリア開発支援、面立支援制度など、更に能力発揮	10.05.14	15.07.21
513	山崎運輸株式会社	静岡市駿河区	運輸	・従業員一人ひとりが仕事にやりがいを見つめ、向上心を持って取り組むことができる職場環境作りを目指します。 ・従業員一人ひとりが仕事にやりがいを見つめ、向上心を持って取り組むことができる職場環境作りを目指します。	10.06.7	15.07.30
514	ヤマコー・テクノ流通株式会社	静岡市駿河区	運輸	・従業員一人ひとりが仕事にやりがいを見つめ、向上心を持って取り組むことができる職場環境作りを目指します。 ・社員と家庭を両立できる、安全で健康的な職場環境作りを目指します。	10.06.07	15.07.30
515	藤枝商工会議所	藤枝市	団体	・仕事のスキルアップを支援する制度の導入と適正な環境づくり	10.06.08	16.09.15
516	焼津商工会議所	焼津市	団体	・ワークライフ・バランスへの意識を高め、働きやすい職場環境づくりに取り組み、会員事業所への普及、啓蒙を行います。	10.06.15	16.09.21
517	株式会社アイ・クリエイティブ	三島市	教育・学習支援	1.男性と女性で、男格・男進に差をつけず、共同で会社を良くし、社会を良くしていくことに努めます。 2.男性も女性も育児休業・介護休業を取りやすい環境設定を行なっています。	10.06.17	—
518	静岡商工会議所	静岡市葵区	団体	1.会員企業への啓蒙に取り組めます。 2.各種団体・事業において女性の参画を進めます。 3.能力を発揮できる就業環境づくりに努めます。	10.06.22	15.10.30
519	ホテルコンコルド浜松	浜松市中区	飲食店・宿泊	・頑張る社員を大事にし、皆で褒めあう職場をつくります。 ・ワークライフバランスを実現し、男女共に活躍できる職場をつくります。	10.06.22	15.07.20
520	掛川商工会議所	掛川市	団体	1. 会議所事業への女性の参画拡大を促進します。 2. 育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりを目指します。 3. ワークライフ・バランスへの意識を高め、会員事業所への啓蒙を図ります。	10.06.28	16.09.16
521	株式会社 清水銀行	静岡市清水区	金融・保険	○育児休業期間中の行員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○行員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.05	15.09.28
522	下田商工会議所	下田市	団体	「ワークライフ・バランスへの意識を高める活力ある組織運営に努め、地域総合経済団体として男女共同参画の必要性を構成員に対し周知、啓蒙します。」	10.07.06	16.09.29
523	有限会社 知久太田会計事務所	吉田町	サービス	1. 元気で良い会社、良い経営者づくりのため、所員相互に資質向上に努めます。 2. お客様に満足して頂ける仕事をするため、笑顔で元氣な明るい職場をつくります。 3. ワークライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.07.14	16.09.15
524	株式会社 ケイエムライン静岡	静岡市葵区	運輸	男性、女性問わず安心して働ける職場を目指し、ワークライフ・バランスを推進します。	10.07.16	15.07.16
525	株式会社 プンテン	牧之原市	卸売・小売	1. 地域のお客様に対し、より良いサービスができるよう社員相互に資質向上に努めます。 2. お客様に満足して頂けるよう、笑顔で元氣な明るい店づくりを行います。 3. ワークライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.07.16	16.09.15
526	有限会社 牧野設備	島田市	建設	1. 「好きこそものの上手なれ」仕事だけでなく趣味を持つことで幅広い人間力を創造します。 2. 「仕事の効率化と家庭生活の充実」プロとしての技能を高め、能率アップによる残業時間削減で生活にゆとりをもちます。 3. 「ひとりひとりが一員、社員全員が働きやすい環境づくりを作ります」	10.07.20	16.09.29
527	本橋テープ株式会社	吉田町	製造	1. お客様に、技を尽くした良い製品の提供が出来るよう、社員相互の資質向上に努めます。 2. お客様との結びつきを大切にし、笑顔で元氣な会社作りを目指します。 3. ワークライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.07.20	15.07.15
528	株式会社 サンリ	島田市	サービス	・男女がともに能力を発揮できる環境づくり ・スキルアップのための社内研修や教育支援 ・共に大切なパートナーとして人格を尊重する	10.07.27	15.07.27
529	静岡ガスエネルギー株式会社	静岡市駿河区	電気・ガス・熱供給・水道	「仕事に活気・生活にゆとり」ある職場環境づくりを目指します。	10.07.28	15.09.08

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員の登用	07.04.02	12.05.25
530	清水総合メンテナンス株式会社	静岡市清水区	その他	・仕事と家庭の両立ができる職場づくり ・女性の能力が発揮できるよう社内意識改革の促進 ・上記の実現に向けた研修制度の確立と運用	10.07.23	15.07.16
531	清水総合コンピュータサービス株式会社	静岡市清水区	サービス	○育児休業期間中の社員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○社員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.23	15.10.27
532	株式会社 清水地域経済研究センター	静岡市清水区	サービス	○育児休業中の社員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○社員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.23	15.10.26
533	清水ビジネスサービス株式会社	静岡市清水区	サービス	仕事と家庭の両立ができる職場環境づくり 従業員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.26	15.10.05
534	清水銀キャリアアップ株式会社	静岡市清水区	サービス	○育児休業期間中の従業員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○従業員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.26	15.10.07
535	清水リース&カード株式会社	静岡市清水区	サービス	○育児休業期間中の従業員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○従業員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.26	15.10.02
536	清水カードサービス株式会社	静岡市清水区	金融・保険	仕事と家庭の両立ができる職場環境づくり 従業員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.07.26	-
537	清水信用保証株式会社	静岡市清水区	その他	従業員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.08.02	15.10.01
538	清水総合保険株式会社	静岡市清水区	金融・保険	○育児休業期間中の社員の能力開発・向上を支援し、職場復帰しやすい環境づくり ○社員の能力発揮や活躍を促進するための研修制度の確立・運用	10.08.09	15.10.01
539	株式会社 共栄社	島田市	建設	女性・男性のフラットなコミュニケーションづくり。	10.07.30	15.07.30
540	長谷川建設株式会社	吉田町	建設	1 お客様に、技を尽くした空間の提供ができるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2 お客様との結びを大切にし、笑顔で元気な会社づくりに努めます。 3 ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.10	-
541	有限会社 広小路キョック	三島市	卸売・小売	一日一日が勝負であり、一年一年が勝負である。自身の成長のためと定めて、すべてに積極的に実行。	10.08.10	-
542	大河原建設株式会社	島田市	建設	楽しく明るい家庭と、やりがいのある職場づくりに、全員で取り組んでいく。	10.08.12	15.10.28
543	星成商事株式会社	島田市	製造	1 全ての従業員が能力を十分発揮出来る環境を整備します。 2 業務と雇用の多様化に対応し、地域社会に貢献します。 3 業務の向上と、安全で配慮と生き甲斐のある職場づくりに全員で努めます。	10.08.17	15.08.11
544	株式会社 大井製作所	島田市	製造	1. 革新的な機械システムの創造を通して、木材産業の発展に寄与するとともに、森林資源の循環的利用に貢献します。	10.08.18	16.09.16
545	有限会社 渡邊組	島田市	建設	働きやすく、安全で働きがいのある職場を目指します。	10.08.18	-
546	大名食品工業有限公司	島田市	サービス	男女共、個性を十分に生かせる職場づくりを旨とします。	10.08.18	-
547	株式会社 カネス製茶	島田市	製造	社員の個性を活かした仕事・環境を作り、個々のスキルアップを図る。それによって創出できた時間を家庭、地域に	10.08.19	-
548	有限会社 金谷環境	島田市	サービス	・有給休暇の活用しやすい職場づくり ・男性、女性それぞれ生活応援型の勤務体制の推進	10.08.20	15.08.20
549	有限会社 伊藤工作	島田市	製造	個人のスキルアップをサポートできる働きやすい職場環境を推進する。	10.08.20	-
550	森下商事株式会社	島田市	電気・ガス・熱供給・水道	1 社員がお互いを信頼し、思いやり、助け合い、働く喜びを共有できる職場環境作りを進めます。 2 各々の家庭生活の充実を図るために仕事の能率を高め、時間外勤務の削減に努めます。	10.08.20	16.09.16
551	株式会社 静良	牧之原市	卸売・小売	・地域のお客様に対し、より良いサービスが出来るよう社員相互の資質向上に努めます。 ・お客様に満足して頂けるよう、笑顔で元気な店づくりを行います。 ・ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.20	15.10.06
552	株式会社 コーマ	吉田町	サービス	1 お客様が満足する各種広告・各種印刷のプロデュースができるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2 お客様とのご縁を大切にし、笑顔で明るく元気な会社づくりに努めます。 3 ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.20	16.09.14
553	シークス株式会社	富士市	建設	・自己啓発や資格取得など、能力開発・人材育成に力を注ぐ。 ・男女の区別なく能力と働きに応じた評価し、働き甲斐のある職場環境づくりに取り組んでいく。 ・家庭と仕事を両立出来る環境づくりを目指し、年次有給休暇の積極的な取得の推進、育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいく。	10.08.16	15.12.20
554	株式会社 大成木工	島田市	製造	・活気のある 楽しい職場づくり	10.08.24	15.07.16
555	株式会社 五和製茶	島田市	卸売・小売	仕事と家庭が両立でき、職場復帰できる環境づくり	10.08.25	15.07.21
556	島田トラック運輸株式会社	島田市	運輸	我々は荷主あつての企業です。大切な荷物を荷主さんの気持ちになって送り届けるのが使命です。島田トラック運輸株式会社は一つの輪になり、男女ともに協力し、明日に向かって努力を続けます。	10.08.25	16.09.14
557	株式会社 大塚	島田市	建設	年齢や性別を問わず、それぞれの個性を活かした能力を発揮できるような環境づくりをおこない、組織としての柔軟性と創造性の育成に努めます。	10.08.27	15.08.27
558	大塚商事株式会社	吉田町	建設	新しい地域づくりや人づくりに取り組みながら、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに努めます。	10.08.27	-
559	株式会社 大和工業	牧之原市	製造	1 お客様に、技を尽くした品質の高い製品の提供ができるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2 お取引先様、地域社会との結びを大切にし、笑顔で元気な会社づくりに努めます。 3 ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.26	16.09.14
560	株式会社 朝日園	島田市	卸売・小売	男女がともに能力を発揮できる環境づくりに努めます。	10.08.31	15.09.01
561	有限会社 ティークラフト	島田市	製造	・男女を問わず互いの尊重と協力の精神で業務に従事する意識改革 ・健康で衛生面に配慮した職場づくり ・男女の特性を活かす職場環境づくり	10.09.03	16.09.15
562	カルチャープラント有限会社	牧之原市	卸売・小売	1 お客様に、より良いサービスができるよう社員相互に資質向上に努めます。 2 社員が笑顔で元気に働ける、明るい職場環境をつくりまします。 3 ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.09.07	-
563	司法書士 佐藤事務所	牧之原市	サービス	1 研修を充実し、お客様の相談が充分できる事務所づくりをします。 2 男女共子育てに参加出来る働きやすい環境づくりをします。 3 明るく笑顔で親切な対応の出来る職場づくりをします。	10.09.07	15.07.21
564	株式会社 ベルスター・スズキ	島田市	製造	男性・女性を問わず、全ての社員がそれぞれの能力を十分に発揮できるような「職場創り」を推進します。	10.09.07	16.09.14
565	渡辺製茶株式会社	島田市	製造	男女を問わず、それぞれの個性を生かし、それぞれのスキルアップを目指す職場作り。	10.09.07	-
566	島田酒販株式会社	島田市	卸売・小売	・女性が働きやすく、仕事も家庭も両立できる職場づくり ・従業員の労働環境をさらに充実し、働きがいのある職場づくり	10.09.08	16.09.16
567	山岸建設株式会社	島田市	建設	・仕事と家庭を両立出来るよう、年次有給休暇の取得を支援します。 ・人・時・物を大切に、常に向上を目指し、より良い環境を創造し続けます。 ・人と人とのつながりを大切に、すべての人が幸せを感じ、毎日を楽しく過ごせるよう取り組みます。	10.09.07	16.09.14
568	株式会社 牧之園	島田市	卸売・小売	性別を問わず、それぞれの個性を活かし、仕事と家庭を両立できる、安全で健康的な職場環境づくりを目指します。	10.09.08	-
569	株式会社 大村屋酒造場	島田市	製造	・男性、女性を問わず、個性を尊重し、常に各々の特技を十分に発揮できる環境づくりをします。 ・新商品開発等、全体会議を開催し、意見交換等の時間を大切にします。	10.09.10	15.07.16
570	株式会社 テクニカル・ワークス	島田市	製造	家庭と仕事の両立ができ、男性と女性が互いに人権を尊重しあい、役割も責任も分かち合える職場環境づくり。	10.09.09	15.07.21
571	有限会社 斎藤技研	島田市	製造	家庭と仕事の両立ができ、男性と女性が互いに人権を尊重しあい、役割も責任も分かち合える職場環境づくり。	10.09.09	15.07.21
572	有限会社 島田工業	島田市	製造	・女性の作業活動を応援し、女性管理者への育成に努めます。 ・男女が協力し合い、同じ目標に進んで行くことを目指します。	10.09.10	-
573	大光電機株式会社 静岡営業所	静岡市駿河区	卸売・小売	社員が個性を発揮しつつ、自己実現出来る環境を創り出す組織を目指します。	10.09.13	-
574	丸清運輸株式会社	島田市	運輸	・男女が互いに尊重・協力し、業務向上。業績向上。 ・いつも笑顔で活気ある、働きやすい職場環境づくり。	10.09.10	15.07.15
575	有限会社 ヤマト技工	島田市	製造	研修参加や資格取得を推奨するとともに、安全で健康的な職場環境作りを目指します。	10.09.10	-
576	有限会社 魚中	島田市	卸売・小売	・いつも笑顔でお客様をお迎えできるよう、互いに尊重と協力の精神で業務に従事する。 ・性別を問わず、それぞれの個性を活かすことのできる職場環境づくりを構築する。	10.09.10	16.09.14
577	株式会社 赤堀	島田市	卸売・小売	・男女が協力し合い、何でも話せるような職場を目指します。 ・やりがいと誇りを持ち、安心して働ける職場環境をつくりまします。	10.09.10	16.09.19
578	鈴木力鉄工所	島田市	製造	1. 全社員の意思の疎通を図り、明るく楽しい職場環境作りを目指します。 2. 安心・安全職場は安心家庭から、仕事と家庭の調和実現のため、全社員で取り組めます。	10.09.14	-
579	株式会社 大川金属工業	島田市	製造	社員が能力を十分発揮できるよう、仕事と家庭の両立を支援し、活気ある職場環境づくりに努めます。	10.09.14	16.09.28
580	株式会社 暁電工	島田市	建設	男女ともに十分能力を発揮できるよう、従業員の意識改革と環境づくりに取り組みます。	10.09.14	15.10.01
581	有限会社 三友水工所	島田市	製造	男女別なく、業績向上と安全で一人一人の能力を発揮できる職場環境づくりをします。	10.09.14	-
582	鳥信総合サービス株式会社	島田市	サービス	男女共働きがいきなり、能力を充分発揮できる活気ある職場環境づくり	10.09.14	16.09.14
583	株式会社 静鉄レストラン	牧之原市	その他	男性、女性を問わず互いに尊重し、個々の能力を十分発揮できる職場づくりを行います。	10.09.14	-
584	株式会社 うおとも	牧之原市	サービス	1 お客様に、旬の感動をプロデュースできるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2 お客様との結びを大切にし、笑顔で元気な会社づくりに努めます。 3 特選メニュー(笑顔・清潔・新鮮・満足・家庭的サービス)を無料で提供します。 4 ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.09.14	15.08.13
585	成澤商運有限会社	島田市	運輸	仕事と家庭を両立し、安定して働ける為の福利厚生充実した職場環境づくり	10.09.16	16.09.14
586	ヤマサ製材株式会社	掛川市	建設	男女差別なく共に助け合い、感謝の気持ちを抱く。	10.09.17	-
587	株式会社 まちづくり島田	島田市	サービス	男女問わず、全社員が参画できる「提案・研修・評価」制度の充実に取り組む。	10.09.21	16.09.29
588	明治安田生命保険相互会社 掛川営業部	掛川市	金融・保険	・男女の差なく、同じ仕事の推進。 ・多様な人材が活躍できる職場環境づくり。	10.09.18	-
589	沼津市第五地区コミュニティ推進委員会	沼津市	団体	1. 自治会をはじめ、コミュニティ内に男女共同参画意識の理解と浸透を図ります。 2. 男女共同参画の視点を取り入れた自治会活動により、様々な地域の課題解決を図ります。 3. 男女共同参画社会づくりのため、行政や学校、各種市民団体、他の自治会等と協力、連携を図ります。 4. 一般女性の参画を促進し、その能力が自治会活動に発揮できるように努めます。	10.09.17	15.11.01
590	有限会社 トップコンサルティング静岡	掛川市	サービス	1 仕事と家庭の両立しやすい職場環境づくり 2 男女の区別なく人材としてのプロ意識の向上を目指す 3 あらゆるハラスメントの排除と人権の尊重	10.09.22	15.07.21

男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

1	浜松信用金庫	浜松市中区	金融・保険	・女性管理職の割合の増加 ・男女の性別の差によらない職務遂行 ・パートから契約職員または正職員への登用	07.04.02	12.05.25
591	藤森工業株式会社 掛川事業所	掛川市	製造	・私生活は「包む価値」の削減を通じて、快適な社会の実現に貢献します。 ・家族を地域で職場を男女共同で包む為に子育て・介護や能力発揮を行える就業環境を充実します。	10.09.23	15.07.15
592	高橋電気工業株式会社	島田市	建設	・人との出会い、関わり、コミュニケーションを大切に、男性、女性それぞれが個性を活かし、組織の一員としてお互いを助け合い、持てる能力、技術力を社会貢献へ十分に発揮出来る企業を目指します。	10.09.27	15.10.30
593	株式会社 タキダ	島田市	製造	・男女問わず、講習会、研修会への参加、資格取得へのバックアップを行い、人材の育成を行います。 ・男性、女性のそれぞれの個性を生かし、高齢者でも安心して働ける職場作りを目指します。	10.09.28	16.09.15
594	有限会社 大東パネル	掛川市	製造	・職場を通じて明るく働きやすい職場を目指します。 ・男女を問わず雇い、明るく働きやすい職場を目指します。	10.09.27	-
595	株式会社 島田自動車学校	島田市	その他	・高年齢者も無理なく働ける、人に優しい職場を目指します。 ・男女が共に能力を發揮できる環境づくり、公平な評価基準を確立します。	10.09.30	16.09.14
596	高栄産業株式会社	島田市	建設	・育児・介護休業制度を導入し、男女とも働きやすい職場環境づくりを推進します。 ・能力開発とスキルアップのための社内・外研修制度を導入します。	10.09.30	-
597	株式会社 ダイシン	牧之原市	製造	・男女ともに、個々に健康管理ができる様に意識改革を促進する。	10.09.29	15.08.25
598	浜松赤十字病院	浜松市浜北区	医療・福祉	1. 女性役員や管理職の割合の増加 2. 時間外勤務の削減 3. 育児休業や介護休業を取得しやすい環境づくり 4. 短時間勤務制度の活用 5. 再就職受入れ制度の整備	10.10.06	15.11.02
599	有限会社 連エスティメイトサービス 掛川事務所	掛川市	その他	従業員の仕事しやすい環境づくり 1. 従業員1人1人のレベルアップを支援します。 2. 女性の活躍を推進します。 3. 時間外勤務を削減し、仕事と生活の調和を推進します。	10.09.16	-
600	株式会社 金谷工務店	島田市	建設	・職場と家庭の両立への支援 ・社員能力向上のための研修への参加	10.10.12	16.09.14
601	公益財団法人 伊豆保健医療センター	伊豆の国市	医療・福祉	1. 男女共に働きやすい職場環境を整え、地域から信頼される保健医療機関を目指します。 2. 院内研修会を積極的に開催し、職員一人一人のスキルアップを支援します。 3. 院内託児所機能を維持・強化し、働く職員を応援します。	10.09.24	15.10.27
602	有限会社 栗田産業	富士市	運輸	男女がともに、能力を發揮できる職場環境を提供します。 ワークライフ・バランスを図るよう取り組みます。	10.10.19	15.07.27
603	フジ部品	島田市	卸売・小売	男女を問わず刺激し合いながら協力する、働きやすい職場づくりを目指します。	10.10.20	-
604	神座自動車工業有限会社	島田市	サービス	・男女が互いに尊重し、コミュニケーションを大切にします。 ・社内のワークライフ・バランスを推進し、明るく働きやすい職場を目指します。	10.10.20	16.09.28
605	株式会社 タビックスジャパン 島田支	島田市	サービス	・仕事を問わず、協力できる働きやすい職場づくりをめざし、前向きな意見はすぐに汲み上げ、検討、実行します。	10.10.01	-
606	株式会社 金谷タクシー	島田市	運輸	・仕事と家庭の両立を支援するため、子育てしやすい雇用環境や、働き方に関する様々な労働条件を整備します。	10.10.21	-
607	菊川輸送センター有限会社	島田市	運輸	・仕事の確実な遂行、そして信頼を勝ち取り、生活にゆとりをもたせる職場作りを努めます。	10.10.21	-
608	増田運送株式会社	島田市	運輸	・仕事と家庭を両立できる、働きやすい職場環境づくりを推進していきます。	10.10.21	-
609	水谷運輸株式会社	島田市	運輸	・環境にやさしい車両で、安全輸送と安全作業を心がけ、社員の家族が笑顔で安心できる、活気ある職場づくりを目指します。	10.10.21	16.09.14
610	株式会社 久米製工	島田市	製造	男性女性を問わず、それぞれ個性を活かせる職場、働きがいのある職場を目指します。	10.10.21	-
611	有限会社 暮しの衣料むらい	島田市	卸売・小売	1. 仕事と家庭の両立を支援し、やりがいのある職場を目指します。 2. 性別を問わず、それぞれの個性が生かせる職場、働きがいのある職場を目指します。	10.10.22	15.07.16
612	株式会社 落合自動車	島田市	サービス	・自己啓発や資格取得など、個々の能力を伸ばす人材育成をします。 ・時間外勤務を削減し、ワークライフ・バランスを推進します。	10.10.22	16.09.14
613	株式会社 アスク長谷川	島田市	サービス		10.10.22	-
614	島田石油株式会社	島田市	卸売・小売		10.10.22	-
615	有限会社 佐藤新聞店	島田市	卸売・小売	1. 仕事に活気と生活にゆとりのバランスがとれた職場を目指します。 2. 仕事と家庭の両立を支援し、社員が長期にわたって働き続けることのできる職場環境を目指します。	10.10.22	-
616	株式会社 浅野新聞店	島田市	卸売・小売	1. 性別を問わず本人の能力を充分発揮できる職場環境を目指します。 2. 今後の再雇用の積極的活用を目指します。	10.10.25	-
617	高橋産業有限会社	島田市	電気・ガス・熱供給・水道	性別を問わず、それぞれ個性が生かせる職場を目指し、環境の整備に努めます。	10.10.25	-
618	東洋工機株式会社	島田市	製造	・家庭と仕事の両立を支援し、子育て、介護を積極的に行うための仕組み作り。 ・女性の能力が發揮できるよう、従業員の意識改革。	10.10.25	-
619	有限会社 見原精工	島田市	製造	性別を問わず、それぞれ個性が活かせる職場、働きがいのある職場を目指します。	10.10.25	-
620	有限会社 岩倉溶接工業所	島田市	製造	・仕事と家庭を両立できる、安全で健康的な職場環境づくりを目指します。 ・従業員一人一人が仕事にやりがいを見つけて、向上心を持って取り組むことのできる職場環境づくりを目指します。	10.10.25	16.09.23
621	株式会社 五和電機	島田市	建設	・従業員が働きやすい職場にするための雇用環境づくりを目指します。	10.10.25	-
622	株式会社 川崎園	島田市	製造	・仕事と家庭の両立支援に取り組み、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場環境を目指します。	10.10.25	15.10.27
623	有限会社 アメミヤ クラフト	島田市	製造	・従業員が働きやすい職場、雇用環境づくりを目指します。 ・仕事も家庭も両立できる、安全で健康的な職場環境作り。 ・専門的な技術、技能面での女性活躍推進。	10.10.26	16.09.14
624	株式会社 北川建具	島田市	建設	・週1回のノー残業デーの実施(時間外勤務の削減) ・仕事と自分づくりの両立が出来る環境づくり	10.10.26	-
625	株式会社 千代田木工所	島田市	製造		10.10.26	-
626	株式会社 清水屋	島田市	卸売・小売		10.10.26	-
627	株式会社 大門堂静岡島田工場	島田市	製造	育児休業及び介護休業の取得など、従業員の働きやすい環境づくり	10.10.25	-
628	有限会社 園田プラスチック	島田市	製造	「一人では何も出来ない」 男女を問わず刺激し合い、協力できる働きやすい職場づくり。	10.10.26	-
629	株式会社 島田電機舎	島田市	製造	男女がお互いを尊重し合い、働きやすい職場環境づくりを目指します。	10.10.26	-
630	オータ機工株式会社	島田市	製造	ワークライフ・バランスの促進に努め、働きやすい職場環境を目指します。	10.10.26	-
631	朝日設備株式会社	島田市	電気・ガス・熱供給・水道	・男女とも仕事と家庭を両立できる職場体制を整備します。 ・子育て後の女性を積極的に採用し、社会参画を応援します。	10.10.26	-
632	島田不動産株式会社	島田市	不動産	1. 従業員が個性と能力を活かし、働きやすい職場環境づくりを目指す。 2. 年齢や性別を問わず、個々の能力を活かせる職場作りを目指します。	10.10.26	15.07.21
633	株式会社 島田ヤブザキ新聞店	島田市	サービス		10.10.26	-
634	しましんリース株式会社	島田市	その他		10.10.26	-
635	株式会社 FBJコンサルタント	島田市	不動産	・従業員の個性と能力を活かし、研修や資格取得によるキャリアアップを支援。 ・女性の能力をより發揮できる体制を促進する。	10.10.27	-
636	笠間発條株式会社	島田市	製造	女性の積極的登用と、働きやすい職場づくりの推進。	10.10.27	16.09.14
637	株式会社 工藤整機	島田市	製造	・優秀な人材を確保するため、雇用管理の改善に取り組んでいく。 ・魅力ある職場づくりに努める。 ・能力に応じ、女性を主任職に登用する。	10.10.27	-
638	東弘化成株式会社	島田市	製造	・積極的に女性を採用し、一定人員の女性社員の確保促進。 ・育児、介護休業を取得しやすい環境づくり。 ・能力に応じ、女性を主任職、リーダー職に登用。	10.10.27	-
639	鈴萬工業株式会社	島田市	卸売・小売	・男女が同じ意識を共有できる職場環境をつくる。 ・性別を問わず、お互いをパートナーとして認めあう。 ・スキルアップのための意見交換、知識・技能の共有をはかる。	10.10.27	-
640	大同産業株式会社	島田市	製造	・女性の働きやすい環境づくりと、積極的なキャリアアップへの登用。 ・研修参加や資格取得を推奨するとともに、自己啓発を支援。 ・専門的な技術、技能面での女性活躍推進。	10.10.27	-
641	株式会社 名波 FOODS NANAMI	島田市	飲食店・宿泊	1. 性別を問わず、それぞれの個性を活かすことのできる職場環境づくりを構築します。 2. 一人一人が個性を發揮し、明るく楽しく伸び伸びと仕事ができる職場作りを目指します。	10.10.29	16.09.26
642	御膳処 ほうらい	裾野市	飲食店・宿泊	・いつも笑顔でお客をお迎えできる様、互いに尊重と協力の精神で業務に従事する。 ・1ヶ月に5日以上、休業日を設ける。	10.11.01	16.09.15