男女共同参画社会づくり宣言所・団体一覧

事業所・団体名	所在地	業務内容	宣言内容	宣言日	更新日
オカモト株式会社 静岡工場	吉田町	製造	・育児休業、介護休業、育児短時間制度を利用しやすい職場環境づくり ・計画的有給休暇取得の推進 ・ノー残業デーの定着による時間外労働時間の削減とワークライフバランスの推進	08.04.24	14.02.19
吉田町商工会	吉田町	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向けて、女性役員の登用を増やし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりとスムースな職場復帰の支援に努めます。 ・働きやすい環境づくりに向けて役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに商工会員事業所への啓発に努めます。	08.05.16	13.04.24
鎌倉産業株式会社	吉田町	製造	男女がともに能力を発揮できる環境づくり	08.07.08	13.06.19
株式会社 松浦スチロール工業所	吉田町	製造	・男女がともに能力を発揮、活躍できる職場環境の確立。 ・育児・介護休業制度等への対応がスムースに図れる環境づくり。	08.07.10	13.08.12
ホテルたいほう吉田	吉田町	飲食店・宿泊	・男女問わず前向きな意見はすぐに汲み上げ、検討し、実行に移す。 ・一人一人が個性を発揮し、明るく楽しく伸び伸びと仕事ができる職場づくりを目指す。	08.10.20	16.09.16
有限会社　知久太田会計事務所	吉田町	サービス	1. 元気で良い会社、良い経営者づくりのため、所員相互に資質向上に努めます。 2. お客様に満足して頂ける仕事をするため、笑顔で元気な明るい職場をつくります。 3. ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.07.14	16.09.15
本橋テープ株式会社	吉田町	製造	1. お客様に、技を尽くした良い製品の提供が出来るよう、社員相互の資質向上に努めます。 2. お客様との結びを大切にし、笑顔で元気な会社作りに努めます。 3. ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.07.20	15.07.15
長谷川建設株式会社	吉田町	建設	1　お客様に、技を尽くした空間の提供ができるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2　お客様との結びを大切にし、笑顔で元気な会社づくりに努めます。 3　ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.10	－
株式会社　コーマ	吉田町	サービス	1　お客様が満足する各種広告・各種印刷のプロデュースができるよう、社員相互の資質向上に努めます。 2　お客様とのご縁を大切にし、笑顔で明るく元気な会社づくりに努めます。 3　ワーク・ライフ・バランスをとり、仕事と家庭を大切にします。	10.08.20	16.09.14
大塚商事株式会社	吉田町	建設	新しい地域づくりや人づくりに取り組みながら、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに努めます。	10.08.27	－
株式会社　アグウェル	吉田町	サービス	1　お客様に新鮮な農産物の提供ができるよう、社員同士で研鑽、連携します。 2　地域と共に歩む企業として、経営活動を通して福祉の向上に貢献します。 3　お取引先様、地域社会とのご縁を大切にし、明るい元気な会社を創ります。 4　ワーク・ライフ・バランスを推進し、職場と家庭そして、地域を大切にします。	11.09.21	－
特定非営利活動法人しずかちゃん	吉田町	団体	1　いつも笑顔で、明るく元気にお客さまを迎えます。 2　花や木を愛し、やすらぎの場となる公園をつくります。 3　お互いを思いやり、あたたかい心のかよう職場をつくります。	11.11.01	
大石建設株式会社	吉田町	建設	育児・介護休暇を取得しやすい環境をつくります。	12.01.23	
株式会社　大川原製作所	吉田町	製造	・女性の管理職への積極的な登用を行う ・社員が子育て、介護しながらでも働き易く、働き続ける職場環境を作る	14.08.21	
木村飲料株式会社	吉田町	製造	・女性の採用を活発化し、一定人員の女性社員確保を促進します。 ・研修参加や資格取得を推奨するとともに、自己啓発を支援します。 ・専門的な技術・技能面	14.11.04	
株式会社　久保田水産	吉田町	製造	男女問わず誰もが働きやすい職場環境をつくります。	15.12.08	
一般社団法人　吉田町まちづくり公社	吉田町	サービス	1 私達は、吉田町が掲げる「男（ひと）と女（ひと）が支え合い、健やかで活力あるまち」の将来像のもと、性別にかかわりなく、その個性と能力を十分発揮することができる、「スタッフ総活躍の公社づくり」に取り組みます。 2 私達は、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現するため、それぞれのライフステージに応じた多様な働き方が可能となる、「ダイバーシティの公社づくり」に取り組みます。 3 私達は、新たなまちの賑わいと活性化を担う推進機構として、男女共同参画の理念のもと、「ひと・事業所・地域」をつなぐ「ネットワークの公社づくり」に取り組みます。	16.07.11	
アストラックス株式会社	吉田町	運輸	育児休業・介護休業を取得しやすい体制を整備する。	16.06.01	
有限会社　静岡木工	吉田町	卸売・小売	社員一人ひとりが最大限の能力を発揮でき、安心して働き続けられる職場環境をつくります。	16.08.01	
吉田町役場	吉田町	その他	本町では、出産・育児における仕事と子育ての両立、また、介護をはじめとする支援等、子育て中の職員だけでなく全職員が自分のライフステージに合わせて「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」のとれた職場づくりを目指し、以下の点に取り組みます。 ・職員一人当たりの平均超過勤務時間(年)180時間以内を目指します。 ・職員一人当たりの年次休暇取得日数平均10日を目指します。 ・男性職員の育児休業取得率5%以上を目指します。 ・女性職員の育児休業取得率100%を目指します。 ・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率100%を目指します。 ・管理職以上にある女性職員が占める割合30%以上の保持を目指します。	17.06.01	